

---

# Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia

---

Manajemen Sumber Daya Manusia  
Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis  
Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja  
Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi) - Jilid 1  
Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia  
Manajemen Sumber Daya Manusia  
Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi  
Bunga Rampai Peran Kritis Pembelajaran Organisasional Yang Efektif  
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi  
Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif  
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (PRODUKTIVITAS KERJA)  
Manajemen Kinerja Strategi Sumber Daya Manusia  
BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Strategi Menciptakan Kinerja Unggul  
Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia  
Manajemen Sumber Daya Manusia  
Manajemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit  
Manajemen Sumber Daya Manusia  
Manajemen sumber daya manusia suatu pengantar  
Manajemen Sumber Daya Manusia  
Manajemen Sumber Daya Manusia  
Tinjauan Praktis Aplikatif  
Manajemen Sumber Daya Manusia  
BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI  
MSDM (Prinsip dan Teori)  
Manajemen Sumber Daya Manusia  
Seminar manajemen sumber daya manusia  
Manajemen Sumber Daya Manusia  
Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Revolusi Industri 4.0  
Manajemen Sumber Daya Manusia  
Manajemen Sumber Daya Manusia  
Manajemen Sumber Daya Manusia (Era Revolusi Industri 4.0)  
MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA  
Manajemen Sumber Daya Manusia  
Manajemen Sumber Daya Manusia – Memasuki Revolusi Industri 4.0  
Kajian Teoritis Pengelolaan Pegawai Sektor Swasta & Aparatur Sipil Negara  
Pemahaman praktis manajemen sumber daya manusia  
Manajemen Sumber Daya Manusia

## LEBLANC GIANNA

### *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Diandra Kreatif

Tidak dapat dipungkiri bahwa peranan Sumber Daya Manusia (SDM) saat ini telah terbukti sangat vital dalam pertumbuhan organisasi. Sejak awal abad ke-20, SDM telah diposisikan menjadi yang terutama, bahkan sudah ditetapkan sebagai “human capital” dimana manusia dipandang sebagai faktor yang dapat menghasilkan modal. Artinya, SDM yang berkualitas dapat menyusun business plan dengan baik sehingga dapat meyakinkan investor untuk membiayai proyek yang akan dilaksanakan oleh organisasi tersebut. Sumber Daya Manusia selain diposisikan sebagai “human capital”, juga diposisikan sebagai “human investment”, yang berarti bahwa SDM tersebut sebagai investasi. Untuk itu, dibutuhkan pengembangan SDM melalui peningkatan pendidikan formal, informal maupun nonformalnya. Akan tetapi, peningkatan kemampuan tersebut membutuhkan investasi yang besar. Ketika “sudah berhasil”, manusia tersebut akan berfungsi bagaikan “tambang” bagi organisasi. Oleh sebab itu, dibutuhkan pengelolaan SDM dengan baik. Buku ini ditulis dengan judul *Manajemen Sumber Daya Manusia*, dengan subtema *Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Penekanan pada tim kerja dipandang perlu mengingat sekalipun pegawai sangat terampil, sangat berdisiplin, dan berkomitmen pada pekerjaannya, tetapi kinerja organisasi yang optimal tidak akan dapat dicapai jika hanya mengandalkan dirinya sendiri. Oleh

sebab itu, manusia harus dapat bekerja sama dengan baik dalam tim kerja. Apabila tim kerja memiliki kinerja yang baik akan dengan sendirinya dapat meningkatkan kinerja organisasi. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis* Cipta Media Nusantara (CMN) Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan sistem yang sangat kompleks dan perlu pemahaman yang mendalam mengenai aspek-aspek dalam organisasi. Pada era internet seperti saat ini, organisasi dan bisnis harus berbasis informasi dan teknologi. Karenanya, agar organisasi atau perusahaan dapat bersaing dan bertahan dalam pasar modern, MSDM menjadi sangat penting. SDM yang memiliki pemikiran inovasi yang berkelanjutan, memiliki jiwa yang tidak pernah ingin berhenti untuk belajar dan meningkatkan kemampuan diri, serta memiliki semangat yang tinggi dalam bekerja dan berkarya merupakan individu yang sangat dicari oleh para pelaku MSDM. Pengelolaan SDM yang profesional akan menghantarkan sumber daya yang dimiliki menjadi manusia-manusia produktif. Pengelolaan yang profesional melihat manusia sebagai bagian dari satu sistem. Karenanya diperlukan langkah-langkah yang komprehensif dari mulai menganalisis pekerjaan untuk mencari the right job, melakukan rekrutmen untuk mencari the right person, sampai dengan berbagai sistem pengembangan, pelatihan, pengupahan, tunjangan, kompensasi, dan evaluasi untuk mencapai the right person for the right job in the right time serta pengelolaan individu anggota organisasi atau kelompok pekerja. Dengan memahami proses dalam manajemen sumber daya manusia, pembaca—khususnya mahasiswa, akademisi, dan praktisi MSDM—sebagai target dari buku ini diharapkan dapat

merumuskan sebuah konsep utama dalam MSDM dan mengembangkannya sesuai dengan situasi kondisi organisasi dan lingkungannya masing-masing. *Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* umsu press

Gagasan inti dari strategic human resource management adalah inisiatif untuk melibatkan dan mengatur orang-orang yang terlibat untuk mendukung strategi suatu Perusahaan/Organisasi secara keseluruhan. Akan tidak mungkin dalam suatu perusahaan/Organisasi untuk dapat mencapai keberhasilan ketika orang-orang yang terlibat dalam perusahaan tersebut tidak sesuai dengan visi dan misi perusahaan sendiri. Manajemen strategis merupakan proses dimana perusahaan harus menentukan apa yang mereka putuskan/Decision dan lakukan/Action. untuk mencapai tujuan perusahaan/organisasi yang telah ditetapkan, dan yang lebih penting adalah bagaimana tujuan tersebut bisa dipenuhi/tercapai. Penulisan buku ini bertujuan memperkaya khasanah ilmu para pembaca dalam proses memahami/mendalami tentang Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (Human Resource Strategik Management). Berkaitan dengan itu, sangat diharapkan dalam mengkaji materi ini didapat ilmu dan pengetahuan yang luas, dengan proses yang lebih efektif. Penulis mencoba menjajikan buku ini sebagai media untuk membahas/mendalami Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (Human Resource Strategik Management). Penulis berusaha menggunakan cara berpikir sederhana dan bahasa yang praktis. Sehingga bisa sebagai panduan dalam praktek pemecahan persoalan-persoalan di dunia kerja.

Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi)

- Jilid 1 Cendekia Publisher

Perkembangan teknologi dan informasi yang sangat pesat, membawa perubahan signifikan dalam segala bidang. Proses digitalisasi merupakan sebuah konsekuensi dari revolusi industri 4.0. Peran manajemen sumber daya manusia sangat penting untuk menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas dan kompeten sesuai dengan kebutuhan industri. Buku yang berjudul "Manajemen Sumber Daya Manusia (Era Revolusi Industri 4.0)" terdapat dua belas bab yang membahas mengenai gambaran umum manajemen sumber daya manusia, fungsi manajemen sumber daya manusia, pentingnya perencanaan SDM dalam prespektif ekonomi, kebutuhan SDM pada era revolusi industri 4.0, (rekrutmen, seleksi, dan pelatihan kerja), revolusi industri 4.0 bagi pengembangan sumber daya manusia, peningkatan kompetensi SDM dalam menghadapi era revolusi industri 4.0, teori motivasi dan kepemimpinan, kebijakan pemberian kompensasi, efektivitas manajemen karir, peluang dan tantangan sumber daya manusia pada era revolusi industri 4.0, serta kinerja SDM dan penilainya kinerja dalam manajemen sumber daya manusia.

Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia Penerbit NEM

Dengan semakin pesatnya perkembangan sebuah usaha dipastikan membutuhkan sumber daya manusia (sdm) yang berkualitas dan profesional, cakap dan kompeten pada bidang pekerjaannya. Dengan demikian, dibutuhkan sebuah program pengelolaan sdm agar dapat memenuhi tuntutan kebutuhan organisasi. Untuk membantu tujuan tersebut maka buku ini disusun yang diperuntukan bagi para praktisi dan akademisi. Untuk para dosen dan mahasiswa berguna sebagai bahan

referensi berbagai kegiatan akademis. Bagi para praktisi dapat dijadikan sebagai panduan pada proses pengambilan keputusan organisasi. Aspek-aspek yang dibahas secara lugas dalam buku ini meliputi; perencanaan sdm, analisis dan desain pekerjaan, rekrutmen dan seleksi, pengembangan sdm, manajemen kinerja, kompensasi, keselamatan dan kesehatan kerja serta hubungan industrial. Di samping itu, penggunaan manajemen sumber daya manusia online atau melalui elektronik yang sering disebut e-msdm (electronic-human resources management / e-hrm) juga dibahas dalam buku ini. Bahasan ini untuk membantu organisasi menghadapi revolusi industri 4.0 dalam mencapai integrasi dunia online dengan dunia industri untuk meningkatkan efisiensi nilai proses produksi.

#### Manajemen Sumber Daya Manusia

UNISMA PRESS

Materi yang dibahas dalam buku ini berkaitan erat dengan Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia yang meliputi kerangka kerja MSDM, Perencanaan, Pengembangan dan Pemberdayaan SDM, serta Teori-teori dari beberapa Variabel yang sering dipakai dalam penulisan Karya Tulis Ilmiah terkait MSDM, dengan harapan agar buku ini dapat menjadi bahan pendamping bagi mahasiswa yang mengambil mata kuliah ataupun penelitian yang berkaitan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi* Yayasan Kita Menulis Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan kegiatan manajemen yang sangat penting di dalam suatu organisasi. Dikatakan penting karena kegiatan ini mengacu pada serangkaian kebijakan, praktik dan berbagai sistem yang terdapat pada

suatu organisasi (perusahaan) yang dapat mempengaruhi perilaku, sikap, dan kinerja karyawan. Oleh karenanya peran departemen SDM (Human Resource Department - HRD) dalam suatu perusahaan menjadi sangat vital, terlebih departemen ini harus dapat mencari solusi dari berbagai permasalahan yang terkait dengan para pekerja (karyawan) di dalamnya. Bukan hanya aspek tantangan yang datang dari luar organisasi, namun juga aspek internal yang harus dijaga agar tercipta kondisi kerja yang sehat, sehingga pada akhirnya tujuan dari organisasi tersebut dapat dicapai dengan baik. Buku ini menjelaskan materi ke HRD-an secara komprehensif kepada Pembaca, utamanya ditinjau dari aspek strategis perusahaan melalui pemberdayaan SDM yang berkompeten. Materi dalam buku ini disampaikan dari berbagai sisi perspektif, baik dari sisi perusahaan maupun para karyawan, sehingga menjadi sebuah kisi-kisi strategi yang aplikatif untuk diterapkan oleh masing-masing pihak. Selain itu, keistimewaan materi dalam buku ini juga tidak melulu hanya menjelaskan teori, namun juga menjelaskan berbagai teknik penting yang harus dikuasai oleh para praktisi HRD dan diketahui oleh para karyawan. Seperti halnya teknik menentukan jumlah karyawan yang ideal, proyeksi turnover karyawan, teknik dan strategi wawancara berbasis kompetensi, perangkat assesment center, penyusunan struktur dan skala upah, metode penilaian dan model pengukuran kinerja, serta masih banyak lagi berbagai kajian yang menarik di dalamnya. Berbagai materi komprehensif tersebut disajikan ke dalam 13 bab yang meliputi: Bab 1 – Peran Penting Manajemen SDM Bab 2 – Kompetensi Strategis dan Konsep

Organisasi Pengetahuan Bab 3 –  
Perencanaan SDM Bab 4 – Strategi  
Rekrutmen Kandidat Terbaik Bab 5 –  
Seleksi dan Penentuan Kandidat Bab 6 –  
Manajemen Pelatihan Bab 7 –  
Pengembangan Karyawan Bab 8 –  
Pemberdayaan dan Pemeliharaan SDM  
Bab 9 – Manajemen Kinerja (Perspektif  
Penilaian dan Evaluasi) Bab 10 –  
Tinjauan Model Pengukuran Kinerja  
(Implementasi KPI Berbasis Balance  
Scorecard) Bab 11 – Manajemen Karier  
Bab 12 – Penghargaan SDM Melalui  
Kompensasi Bab 13 – Strategi  
Menetapkan Tingkat Kompensasi Buku  
ini sangat direkomendasikan untuk  
dapat digunakan oleh para akademisi  
perguruan tinggi (dosen dan mahasiswa)  
pada Program Studi Manajemen, baik  
program Sarjana maupun Pasca Sarjana,  
khususnya pada mata kuliah Manajemen  
Sumber Daya Manusia (Strategik). Selain  
itu, materi dalam buku ini juga dapat  
dijadikan referensi dan literasi bagi para  
praktisi SDM (HR), para karyawan, dan  
masyarakat umum yang ingin  
meningkatkan pengetahuannya di  
bidang MSDM.

Bunga Rampai Peran Kritis Pembelajaran  
Organisasional Yang Efektif Insan  
Cendekia Mandiri

Modul didefinisikan sebagai satu unit  
program belajar-mengajar terkecil yang  
secara rinci menggariskan tujuan  
instruksional yang akan dicapai, topik,  
pokok-pokok materi yang dipelajari,  
serta kegiatan belajar yang dapat  
dihayati oleh para mahasiswa. Peserta  
pembelajaran Manajemen Sumber Daya  
Manusia adalah mahasiswa lulus dari  
berbagai disiplin ilmu yang ingin  
mengembangkan keahliannya di bidang  
Kesehatan Masyarakat dengan  
peminatan Manajemen Sumber Daya  
Manusia.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Bumi Aksara

Secara khusus buku ini sengaja ditulis  
untuk pengayaan bahanbacaan untuk  
lingkungan pendidikan, yaitu para  
peserta pendidikandan pelatihan dalam  
konteks pengelolaan dan  
pengembangansumber daya manusia,  
namun juga sesuai untuk dibaca oleh  
parapengajar maupun mahasiswa secara  
umum. Disamping itu, buku inidapat  
juga menjadi bahan referensi bagi siapa  
saja yang tertarikkepada bidang  
Manajemen Sumber Daya Manusia.  
Manajemen Sumber Daya Manusia  
dalam Organisasi Media Sains Indonesia  
Kehadiran buku ini diharapkan dapat  
bermanfaat bagi para pembaca dan  
memberikan kontribusi positif khususnya  
pemahaman mengenai MSDM.  
Perkembangan ilmu pengetahuan dan  
teknologi, telah mengakibatkan  
perkembangan kemajuan yang semakin  
pesat, perubahan lingkungan  
masyarakat di dunia menyebabkan  
persaingan yang semakin kompetitif.  
Sumber Daya Manusia yang berkualitas  
memiliki kemampuan untuk bersaing  
sehingga dapat menciptakan  
keunggulan kompetitif. Buku yang diberi  
judul MSDM (Prinsip dan Teori)  
membahas materi mengenai konsep  
maupun teori dalam MSDM secara lebih  
dalam yang disajikan dalam tiga belas  
bab.

**Untuk Meraih Keunggulan  
Kompetitif** Nilacakra

Buku ini merupakan simbol semangat  
intelektual dalam mengakaji ilmu  
manajemen sumberdaya manusia yang  
terbit pada tahun 2021. Kontributor dari  
buku ini adalah para peneliti dan dosen  
dari berbagai kampus di Indonesia.  
Mereka memiliki latar belakang  
pendidikan yang berbeda. Penulisan  
buku ini dilandasi atas pentingnya  
update penelitian terbaru tentang kajian

manajemen sumberdaya manusia yang menjadi isu dan problematika saat ini. Buku ini terdiri dari 14 bab. Adapun upaya penyusunan buku ini dilakukan untuk mendokumentasikan karya-karya yang dihasilkan para penulis sehingga dapat bermanfaat bagi pembaca secara lebih luas

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (PRODUKTIVITAS KERJA) GUEPEDIA

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor kunci dalam persaingan global, yaitu bagaimana menciptakan SDM yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta berdaya saing tinggi dalam persaingan global yang selama ini sering diabaikan. Globalisasi yang sudah pasti dihadapi oleh bangsa Indonesia menuntut adanya efisiensi dan daya saing dalam dunia usaha. Manajemen SDM adalah rancangan sistem-sistem formal dalam sebuah organisasi untuk memastikan penggunaan bakat manusia secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan-tujuan organisasional. Buku memaparkan tentang globalisasi manajemen sumber daya manusia, MSDM dan tantangan yang dihadapi, orientasi karyawan, rekrutmen dan seleksi, staffing karyawan, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, penghargaan karyawan, manajemen sdm berbasis kompetensi. Semoga buku ini bermanfaat untuk seluruh pembaca.

Manajemen Kinerja Strategi Sumber Daya Manusia UGM PRESS

lobalisasi telah membawa perubahan dalam berbagai aspek kehidupan masyarakat dunia, tidak terkecuali menjadikan lingkungan berbagai organisasi maupun bisnis sangat bergolak, penuh dengan perubahan, maka persaingan pun semakin tajam. Perusahaan-perusahaan maupun organisasi yang pada masa lalu bersaing hanya di tingkat lokal, regional, atau

nasional, kini harus pula bersaing dengan perusahaan-perusahaan yang mampu menghasilkan barang dan jasa berkualitas kelas dunia yang dapat bersaing dalam pasar global. Untuk memenangkan suatu persaingan, perusahaan/ organisasi dituntut sumberdaya manusia yang unggul, karena hal itu akan menghasilkan keunggulan bersaing dalam jangka panjang. Hal tersebut dapat terwujud, tidak terlepas dari adanya peran manajemen sumberdaya manusia. Manajemen sumberdaya manusia sangat menentukan keberhasilan direktur eksekutif berbagai perusahaan/ lembaga organisasi, mulai dari organisasi multinasional yang paling besar sampai perusahaan domestik yang paling kecil. Dalam konteks inilah buku "Buku Manajemen Sumberdaya Manusia" ini hadir, membantu para mahasiswa, calon pemikir, birokrat, manajer pengembang lembaga/organisasi dalam memahami dan melakukan pengembangan lembaga atau organisasi secara efektif dan efisien melalui konsep-konsep manajemen sumberdaya manusia yang modern. Buku ini dirancang selain untuk membantu mahasiswa memahami konsep-konsep manajemen sumberdaya manusia, juga diperuntukkan bagi pembaca lainnya yang ingin memperdalam pengetahuan tentang manajemen sumberdaya manusia. Penyajian materi dalam buku ini berupaya memformulasi-kan suatu cara praktis kepada para mahasiswa, calon pemikir, birokrat, manajer pengembang lembaga/organisi lainya, pemaparannya dimulai, dari konsep dasar manajemen sumber daya manusia; kemudian secara berturut-turut membahas: desain pekerjaan dan analisis pekerjaan; perencanaan sumber daya manusia; rekrutmen karyawan; seleksi calon



pegawai/karyawan; orientasi, penempatan, pelatihan dan pengembangan pegawai/karyawan; pengembangan karir; promosi dan pemindahan; penilaian prestasi kerja; pemberian kompensasi; kepuasan kerja; hubungan serikat karyawan dengan manajemen; pemutusan hubungan kerja, dan tantangan manajemen sumberdaya manusia dalam mengelola sumberdaya manusia. Penulis berharap, kehadiran buku revisi ke-IV ini dapat memenuhi tuntutan akademik, dapat memberikan inspirasi urun rembuk, pada pemecahan, mencerdaskan, serta menjadi solusi dalam menghadapi masalah pengembangan manajemen sumberdaya manusia. Lebih dari itu, semoga buku ini bermanfaat bagi kepentingan umat dan mendapat ridlo Allah SWT., Amin.

Bandung, 1 Januari 2022 Penulis,  
**BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA** Jakad Media Publishing

Sumber daya manusia merupakan sumber daya terpenting yang dimiliki oleh suatu organisasi. Salah satu implikasi dari investasi terpenting yang dilakukan oleh suatu organisasi adalah di bidang sumber daya manusia. Buku ini ditujukan untuk mahasiswa agar dapat memperlancar proses belajar mengajar dalam kuliah "Manajemen Sumber Daya Manusia". Melalui buku ini, mahasiswa diharapkan memperoleh pemahaman mengenai fungsi sumber daya manusia, mulai dari aktivitas perencanaan tenaga kerja sampai dengan pengembangan karier serta hubungan industrial antara manajemen dan tenaga kerja.

#### **MANAJEMEN SUMBER DAYA**

#### **MANUSIA: Strategi Menciptakan Kinerja Unggul** Penerbit Adab

Revolusi 4.0 menghadirkan tantangan baru dalam berbagai bidang, tak terkecuali bidang manajemen sumber

daya manusia. Di masa sebelumnya sumber daya manusia hanya dianggap sebagai faktor produksi. Kini sumber daya manusia merupakan salah satu aset terpenting (human capital) yang mempengaruhi pencapaian tujuan dan perkembangan organisasi atau perusahaan di masa depan. Sumber daya manusia menjadi salah satu faktor strategis bagi keunggulan kompetitif organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu, pengelolaan sumber daya manusia harus disesuaikan dengan tantangan dan paradigma Revolusi Industri 4.0. Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Revolusi Industri 4.0 ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak.

#### *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia* Penerbit Andi

Buku ini menjawab tantangan tersebut, maka diperlukan pengelolaan sumber daya manusia yang cakap dengan tetap berpijak pada input, proses dan output. Pengelolaan SDM setidaknya memusatkan perhatiannya pada tiga hal utama yaitu; pertama, perencanaan sumber daya manusia terintegrasi dengan memperhitungkan berbagai tantangan dan peluang di masa mendatang. Kedua, implementasi fungsi manajemen SDM secara efektif dan efisien, tanpa mengabaikan berbagai peraturan perundangan yang berlaku dan ketiga, evaluasi fungsi manajemen SDM mencakup penilaian terhadap kebijakan guna menentukan apakah berbagai kebijakan SDM benar-benar efektif.

#### Manajemen Sumber Daya Manusia Penerbit Andi

Penulisan buku ini sebagai salah satu kegiatan untuk pelaksanaan Tri Darma Perguruan Tinggi yaitu pengembangan ilmu dengan melakukan pengkajian ulang bahan-bahan bacaan dan hasil-

hasil penelitian yang relevan untuk memberikan salah satu alternatif pendekatan yang dibutuhkan pemimpin dan manajer untuk mengelola sumber daya manusia sehingga lebih produktif dan mendukung pencapaian tujuan organisasi (perusahaan) tempat mereka bekerja. Di tengah berkembangnya budaya hedonisme dan individualisme pada era persaingan global dewasa ini maka untuk mengelola sumber daya manusia menghadapi tantangan berat. Untuk mengelola sumber daya manusia dibutuhkan pendekatan secara menyeluruh yang tidak hanya mengembangkan aspek kemampuan fisik (ketrampilan) psikis (kecerdasan intelektual dan emosional) tapi juga kepekaan rohani (spiritual) mengingat karyawan (manusia) adalah makhluk rohani yang sebenarnya haus akan kebutuhan rohani di tengah berkembangnya budaya hedonisme dalam kehidupan modern.

Duta Media Publishing

Buku ini terdiri dari 13 bab yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia strategi. Materi bab meliputi konsep dan peran SDM, analisis jabatan, perencanaan SDM, rekrutmen, pelatihan dan pengembangan karyawan, pengembangan karier, manajemen kompensasi, penilaian kinerja, Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan di Indonesia, hubungan industrial dan program K3, audit SDM, SDM di era digital, dan SDM di era globalisasi. Dalam praktik manajemen sumber daya manusia (MSDM), kita sangat menyadari bahwa SDM merupakan salah satu unsur penting dalam organisasi, di mana mereka memiliki potensi sebagai penggerak organisasi dan juga sebagai aset bisnis perusahaan. Oleh karena itu, agar SDM suatu perusahaan dapat memenangkan

persaingan di era digital dan global, dibutuhkan strategi yang tepat dalam merencanakan SDM yang mumpuni, memiliki kemampuan, dan responsif terhadap perubahan.

Manajemen Sumber Daya Manusia  
Rumah Sakit Deepublish

Judul : BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Penulis : Rabiyyatul Jasyiah, Irmawati Sri Agustini, Tungga Bhimadi Karyasa. Ukuran : 20,5 x 29 cm / A4 Tebal : 145 Halaman No ISBN : 978-623-5687-51-3 Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas karunia dan hidayah-Nya, kami dapat menyusun Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia, yakni mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku Ajar ini disusun berdasarkan RPS Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia terdiri dari beberapa penulis/dosen Perguruan tinggi ternama. Isi Buku membahas mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia dan Peran MSDM dalam Konteks Global, Peranan SDM dalam keunggulan bersaing dalam Perusahaan, Fungsi Manajemen SDM dalam penentu syarat penerimaan calon karyawan, Konsep Dasar Pengembangan Karyawan, Manajemen Karir Sebagai Bentuk lain pengembangan karyawan, Pentingnya Penilaian kinerja karyawan, Peranan Kompensasi dalam Manajemen SDM, Hubungan Industrial dalam Konteks Perusahaan, Pentingnya K3 bagi Perusahaan, Pengelolaan SDM dalam perusahaan Multinasional. Dengan dibuatnya Buku Ajar ini penulis berharap agar dapat bermanfaat dan membantu dalam memahami materi Manajemen Sumber Daya Manusia Selanjutnya, rasa terima kasih yang penulis ucapkan kepada semua pihak yang membantu dalam penyelesaian Buku Ajar ini.



Penulis menyadari bahwa Buku Ajar ini masih jauh dari kesempurnaan, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran pembaca demi kesempurnaan Buku Ajar ini kedepannya. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih, mudah-mudahan bermanfaat bagi para pembaca. Suriadi RABIYATUL JASIYAH Irmawati Sri Agustini Tungga Bhimadi Karyasa Munawaroh, S.E., M.M., CBHRM., CPHCM Tungga Bhimadi Karyasa Dr. Ir. Dyanasari, MBA1)

*Manajemen Sumber Daya Manusia* Insan Cendekia Mandiri

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (PRODUKTIVITAS KERJA) Penulis : Khotim Fadhli & Mukhibatul Khusnia Ukuran : 14 x 21 cm Terbit : Maret 2021

www.guepedia.com Sinopsis :

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan faktor penentu keunggulan bersaing pada setiap organisasi atau perusahaan, yang bertujuan mempersiapkan perubahan jangka panjang dalam posisi atau kemampuan yang dibutuhkan untuk

posisi, untuk mengantisipasi kemungkinan perubahan dalam lingkungan organisasi. MSDM merupakan pekerjaan terencana dan berkelanjutan yang dilakukan untuk mencapai tujuan yang diinginkan melalui produktivitas kerja. Produktivitas kerja sangat penting untuk menjaga ritme perjalanan organisasi atau perusahaan, terutama dalam menghadapi persaingan. Pemahaman pimpinan atau manajer terkait MSDM, terutama produktivitas kerja merupakan sesuatu yang wajib dan penting untuk dimiliki. Kurangnya perhatian terkait produktivitas kerja dapat berakibat pada keberlangsungan organisasi atau perusahaan. Ketika karyawan atau pegawai tidak produktif, berbagai kegiatan operasional akan tertunda, dan tentunya dapat menghambat dalam memperoleh profit atau target yang diinginkan. www.guepedia.com Email : guepedia@gmail.com WA di 081287602508 Happy shopping & reading Enjoy your day, guys

Related with Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia:

- The Biggest Winner Math Challenge : [click here](#)