
Manajemen Sumber Daya Manusia Simamora

Membangun Tim Kerja yang Solid untuk

Meningkatkan Kinerja

Kinerja Sumber Daya Manusia

Manajemen sumber daya manusia suatu
pengantar

MSDM

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA; KAJIAN
TEORITIS DAN PRAKTIS DALAM PENDIDIKAN

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MANUSIA,
DATA DAN ANALISIS)

BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA: Teori dan
Kasus

MICOSS 2020

Manajemen Sumber Daya Manusia

Manajemen Sumber Daya Manusia (Era Revolusi
Industri 4.0)

Konsep dan Praktek

Manajemen Sumber Daya Manusia - Memasuki
Revolusi Industri 4.0

Manajemen Pendidikan Islam: Teori, Konsep dan
Aplikasinya Dalam Lembaga Pendidikan Islam

Manajemen Sumber Daya Manusia

Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik

Manajemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit
Pentingnya Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja
Karyawan

Manajemen Sumber Daya Manusia
Komunikasi Pengembangan Sumber Daya
Manusia

Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia
(MSDM)

Proceedings of the 1st Asian Conference on
Humanities, Industry, and Technology for Society,
ACHITS 2019, 30-31 July 2019, Surabaya,
Indonesia

Manajemen Sumber Daya Manusia
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Dalam
Perspektif Islam

Manajemen Sumber Daya Manusia dalam
Organisasi

Proceedings of the International Conference on
Sustainable Collaboration in Business,
Information and Innovation (SCBTII 2019),
Bandung, Indonesia, October 9-10, 2019

Seminar manajemen sumber daya manusia
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
INTERNASIONAL

Manajemen publik

Teori Manajemen Sumber Daya Manusia

Teori, Aplikasi dan Penelitian

Manajemen Sumber Daya Manusia

Manajemen Sumberdaya Manusia

BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Digital Economy for Customer Benefit and
Business Fairness
ACHITS 2019
Technopreneurship : Inovasi Bisnis di Era Digital

*Manajemen
Sumber
Daya
Manusia
Simamora* *Downloaded
from
blog.gmercyni.edu
by guest*

**MERCER
LEE**

**Membangun
Tim Kerja
yang Solid
untuk
Meningkatka
n Kinerja**

Jakad Media
Publishing
Buku ini
merupakan
karya
kolaboratif
dosen lintas
perguruan
tinggi.
Hadirnya buku
ini merupakan
bentuk
perhatian para
akademisi
mengenai
pendidikan di

Indonesia
yang ditinjau
dari sudut
padang
Sumber Daya
Manusia
(SDM).
Diharapkan
dengan
adanya buku
ini, bisa
berkontribusi
dalam
memajukan
pendidikan di
negeri tercinta
ini melalui
pandangan-
pandangan
kritis dan
solutif.
**Kinerja
Sumber
Daya
Manusia**
Penerbit Andi
Human

Resource
Management
dapat
didefinisikan
sebagai
manajemen
yang efektif
dari orang-
orang dalam
suatu
organisasi.
Manajemen
sumber daya
manusia
membantu
menjembatani
kesenjangan
antara kinerja
karyawan dan
tujuan
strategis
organisasi.
Selain itu, tim
manajemen
sumber daya
manusia yang
efisien dapat

memberikan keunggulan bagi perusahaan dalam persaingan.

Manajemen sumber daya manusia suatu pengantar

Cipta Media Nusantara (CMN) Sistem pengupahan buruh perusahaan di Indonesia telah banyak menyebabkan konflik seperti adanya jenjang kesejahteraan yang terlalu menyolok antara pimpinan dan bawahan. Telah terjadi pemisahan

dan polarisasi berupa perkembangan golongan yang memiliki pekerjaan yang baik dengan memperoleh gaji tinggi, dapat meningkatkan kedudukan sosial, terjamin kebutuhan hidup, dan memiliki kesempatan memperoleh pekerjaan yang lebih baik. Pada pihak lain, perkembangan bawahan (buruh) dengan pekerjaan yang berat, waktu yang panjang,

pekerjaan yang berganti-ganti dan tidak memiliki kepastian dalam pekerjaan (sistem kerja kontrak dan outsourcing). Di samping itu, buruh dibayar dengan upah yang sangat murah dengan tunjangan yang sangat minim. Upah murah terjadi akibat kebijakan pemerintah bersama para pengusaha yang menjadikan KHL (Kebutuhan Hidup Layak) seorang lajang dengan

<p>tingkat hidup paling minim dan komponen KHL dengan harga termurah di pasar sebagai pijakan dalam menentukan besarnya upah (UMP) seorang buruh sehingga mereka tidak memperoleh upah, kecuali upah yang hanya cukup untuk melangsungkan kehidupannya agar mereka tetap dapat bekerja. Dalam konteks ini, sebenarnya buruh belum memperoleh upah. Mereka</p>	<p>hanya memperoleh biaya hidup (biaya operasional) sebulan sehingga bisa bekerja. Begitupun untuk upah penyesuaian (upah sundulan) yang tertuang di PKB antara pengusaha dan serikat buruhnya. Adapun penyebab lain sehingga buruh dibayar dengan upah murah menurut para pengusaha adalah dikarenakan persentase porsi (pengeluaran biaya) untuk</p>	<p>upah terlalu kecil, terjadi beban biaya operasional dan suku bunga bank yang terlalu tinggi serta terlalu banyak pengeluaran untuk pungutan ilegal. Sistem pengupahan berkeadilan menurut Islam merupakan alternative untuk dapat menyelesaikan permasalahan sistem pengupahan di Indonesia. Visi dan misi dari pendirian perusahaan adalah kemaslahatan dengan menciptakan</p>
---	--	--

<p>kesejahteraan totalitas antara sahib al-mal, mustajir dan ajir serta negara dan lingkungan dimana perusahaan erada. Melalui pendekatan syirkah-ina wa al-ijarah, maka akan diperoleh maksimasi pendapatan buruh sehingga “nilai lebih” dari hasil kerjanya akan diperoleh buruh sebagaimana haknya. Buruh mendapatkan upah dikarenakan perusahaan memperoleh</p>	<p>laba dalam bentuk bagi hasil yang terdiri dari gainsharing, profit sharing dan employee ownership. Di samping itu, untuk kebutuhan kesehariannya sehingga mereka dapat bekerja; buruh memperoleh biaya operasionalnya dalam bentuk UPL (Upah Pokok Layak). UPL yang diterimanya adalah UPL yang memenuhi lima kebutuhan pokok manusia yang terdiri dari</p>	<p>(perlindungan terhadap): agama, jiwa, akal, harta dan keturunan. UPL terdiri dari upah/gaji pokok dan tunjangan. Gaji pokok adalah biaya operasional buruh sehingga mereka dapat menjalankan pekerjaannya selama sebulan sedangkan tunjangan adalah lima kebutuhan pokok di luar gaji pokok untuk buruh dan keluarganya. MSDM Penerbit NEM Dalam</p>
---	--	--

peraturan dunia bisnis saat ini, para manajer di setiap unit kerap berhadapan dengan berbagai permasalahan yang berkaitan dengan sumber daya manusia, baik berupa perekrutan, optimasi, efisiensi, efektivitas, sampai loyalitas. Dari kaca mata tersebut, buku ini berusaha mengupas berbagai hal yang berkaitan dengan sumber daya manusia	dengan tujuan memberikan para manajer kemampuan untuk mendiagnosis dan merencanakan untuk kemudian menelurkan solusi aplikatif yang sesuai dengan isu-isu sumber daya manusia yang mereka hadapi. *** Persembahkan penerbit Kencana (PrenadaMedia)	Media Aksara e would like to welcome you to the ASIAN CONFERENCE ON HUMANITIES, INDUSTRY, AND TECHNOLOGY FOR SOCIETY hosted by, Dr Soetomo University on 30 - 31 July 2019 at Dr Soetomo University, Surabaya, East Java, Indonesia. The conference aims to provide all researchers with the opportunity to share their research in the areas of Social Science,
--	--	--

<p>Industry, & Technology to the International community. This Conference accepts all paper related to Humanities, Industrial Revolution, Applied Technology and Engineering for Sustainable Society and our Objectives is to promote an exchange of research ideas and knowledge among local and international researchers and alsI to provide a platform for</p>	<p>research collaborations among local and international researchers and institutions of higher learning.</p> <p><i>MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MANUSIA, DATA DAN ANALISIS)</i></p> <p>Media Sains Indonesia</p> <p>Judul : Manajemen Pendidikan Islam: Teori, Konsep dan Aplikasinya Dalam Lembaga Pendidikan Islam</p> <p>Penulis : Suparjo Adi Suwarno, S.Pd.I, M.Pd</p> <p>Ukuran : 15,5</p>	<p>x 23 cm Tebal : 192 Halaman</p> <p>ISBN : 978-623-6872 8-4-0</p> <p>Lembaga pendidikan merupakan organisasi yang kompleks dan unik. Komplek akrena dalam orpersionalny a melibatkan berbagai macam ide, pemikiran dan saran. Unik, karena lembaga pendidikan islam meruapak organisasi yang khas yang mampu emnyelenggar akan proses perubahan tingkah laku serta</p>
--	---	--

pembudayaan tingkah laku baik spriritual, intekektual maupun emosional. Karena kompleks dan unik tersebut dibutuhkan pengelolaan dan pengaturan yang merujuk pada teori - teori dan penelitian serta pengalaman - pengalaman para ahli untuk kemudian diterapkan pada pengelolaan pendidkan Islam. Pengelolaan pendidian yang profesional	akan mewujudkan cita - cita besar Bangsa Indoesia yakni terciptanya manusia yang relegius, sehat, produktif, kreatif dan berwawasan global. Untuk mewujudkan hal tersebut dibutuhkan pengelolaan pendidikan yang merujuk pada manajemen pendidikan Islam (MPI). Manajemen sebagai salah satu perangkat yang digunakan untuk memperbaiki kondisi	lembaga pendidikan islam mauli dari kurikulum, pembelajaran, sarana prasarana, pendidik dan sumber daya manusia serta kepemimipinan pembelajaran. Manajemen juga berfungsi untuk membudayakan kerja yang teratur dan prosedural sehingga nantinya diharapkan semua yang terlibat dalam organisasi pendidikan akan mampu membudayakannya dalam melaksnakan
---	---	---

semua beban dan tanggungjawabnya. Dalam kerangka mewujudkan manajemen pendidikan Islam inilah buku ini ditulis. Diawali dengan konsep MPI, manajemen kurikulum, manajemen SDM, manajemen pembiayaan pendidikan, supervisi akademik dan kepemimpinan pembelajaran.

**BUKU AJAR
MANAJEMEN
SUMBER
DAYA
MANUSIA**
LPPM
Universitas

KH. A. Wahab Hasbullah
Persaingan antar perusahaan di era globalisasi semakin tajam, sehingga sumber daya manusia dituntut untuk terus menerus mampu mengembangkan diri secara proaktif, SDM harus menjadi manusia-manusia pembelajar, yaitu pribadi-pribadi yang mau belajar dan bekerja keras dengan penuh semangat, sehingga potensi insaninya berkembang

maksimal. Oleh karena itu, SDM yang diperlukan saat ini adalah SDM yang sanggup menguasai teknologi dengan cepat, adaptif, dan responsif terhadap perubahan-perubahan teknologi. Dalam kondisi tersebut integritas pribadi semakin penting memenangkan persaingan.

*MANAJEMEN
SUMBERDAYA
MANUSIA:
Teori dan
Kasus Feniks
Muda
Sejahtera
Memiliki*

sumber daya manusia yang berkualitas dambaan setiap organisasi, selain dapat memudahkan pimpinan mengarahkan mereka juga mendorong capaian keunggulan kompetitif (competitive advantage) organisasi. Dengan mengetahui faktor-faktor yang mendorong kinerja mereka akan memudahkan dalam pengelolaan mengelolanya, organisasi akan dapat mendorong	mereka untuk memberikan kontribusi yang positif pada kinerja individu maupun tim kerja mereka. Buku ini disusun untuk membantu para praktisi khususnya dalam pengambilan keputusan atas pengelolaan karyawan yang mereka miliki. Dibahas ringan dan lugas disertai dengan uraian ringkas dengan dukungan teori. Sangat cocok untuk para mahasiswa dan dosen	yang sedang mencari bahan referensi untuk penulisan ilmiah karena buku ini juga memberikan pembahasan tentang hasil-hasil penelitian sebelumnya khususnya yang berhubungan dengan kinerja karyawan, manajemen sumber daya manusia dan perilaku organisasi. <i>MICOSS 2020</i> cv. cahaya arsh publisher & printing Dalam buku ini diuraikan berbagai hal
--	---	--

yang sifatnya mendasar dan aktual tentang Manajemen Sumber Daya Manusia. Nilacakra Sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam lima belas bab yang memuat tentang Mengenal MSDM, Konsep Dasar Organisasi, Seleksi dan Penentuan Calon Pegawai, Analisa Jabatan, Pelatihan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia, Kepuasan Kerja, Penilaian Prestasi Kerja, Sistem Kompensasi, Motivasi Kerja, Komunikasi, Kepemimpinan, Pemberdayaan SDM, Manajemen K3, Sistem PHK, dan bab terakhir yaitu mengenai Manajemen Hubungan Industrial. **Manajemen Sumber Daya Manusia** CV. Sentosa Deli Mandiri The international conference "Sustainable Collaboration in Business, Technology, Information and Innovation (SCBTII) 2019" has brought together academics, professionals, entrepreneurs, researchers, learners, and other related groups from around the world who have a special interest in theories and practices in the development of the field of digital economy for global competitiveness. Considering that, at present, technology and industry 4.0 are still a leading trend

and offer great opportunities for global businesses, the rise of industry 4.0 makes competition in the business world more attractive, yet fierce. Opportunities and challenges for business development in industry 4.0 are becoming firm and it also provides businesses the possibility to compete globally. Companies that desire to enter this global competition should pay

attention to customer benefits and business fairness in order to achieve sustainability in this digital economy. This proceedings volume contains selected papers from this conference and presents opportunities to communicate and exchange new ideas and experiences. Moreover, the conference provided opportunities, both for the presenters and the participants,

to establish research relations, and find global partners for future collaboration. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Era Revolusi Industri 4.0)* Yayasan Kita Menulis Manajemen sumber daya manusia rumah sakit merupakan sejumlah kegiatan mulai perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian atas pengadaan tenaga kerja, pengembang

n, kompensasi, integrasi pemeliharaan, dan pemutusan hubungan kerja dengan sumber daya manusia secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan rumah sakit. Berbagai upaya dilakukan untuk perbaikan di era industri 4.0 saat ini, di mana tumbuh dan berkembangnya sebuah rumah sakit sangat ditentukan dari efektivitas sumber daya manusia sehingga terjadi peningkatan kualitas. Memanajeri sumber daya manusia rumah sakit secara optimal menjadi keperluan mendesak dengan tujuan memberikan satuan kerja rumah sakit yang efektif. Buku ini akan membahas manajemen sumber daya manusia rumah sakit berdasarkan pendekatan secara mikro yang memuat konsep, teori, metode, dan langkah-langkah dalam manajemen sumber daya manusia rumah sakit yang dapat diterapkan pada sebuah rumah sakit. Hal ini diharapkan dapat menambah pengetahuan mahasiswa bidang administrasi rumah sakit hingga manajer dan praktisi serta perumus kebijakan sehingga dapat mewujudkan sebuah rumah sakit yang profesional dan bermutu.

Konsep dan Praktek

European Alliance for Innovation Seminar sumber daya manusia merupakan proses analisis dan identifikasi yang dilakukan organisasi terhadap kebutuhan akan sumber daya manusia, sehingga organisasi tersebut dapat menentukan langkah yang harus diambil guna mencapai tujuannya. Selain itu, pentingnya diadakan perencanaan sumber daya manusia ialah

organisasi akan memiliki gambaran yang jelas akan masa depan, serta mampu mengantisipasi i kekurangan kualitas tenaga kerja yang diperlukan. Buku ini menjelaskan tentang ruang lingkup kegiatan sumber daya manusia, ruang lingkup informasi dan konsep dasar berjalannya sebuah sistem, indikator sumber daya manusia, analisis dan pengembangan sumber

daya manusia. **Manajemen Sumber Daya Manusia - Memasuki Revolusi Industri 4.0** Desanta Publisher Baik atau tidaknya mutu Perguruan tinggi sangat tergantung kepada mutu SDM sebagai pelaku utama dalam bidang pendidikan di perguruan tinggi. Oleh karena itu penulis berharap melalui buku ini dapat membantu terhadap peningkatan mutu SDM dan mutu

<p>perguruan tinggi itu sendiri.</p> <p>Manajemen Pendidikan Islam: Teori, Konsep dan Aplikasinya Dalam Lembaga Pendidikan Islam</p> <p>SCOPINDO MEDIA PUSTAKA Manajemen Sumber Daya Manusia(MSDM) adalah pemanfaatan sejumlah individu secara efisien dan efektif untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan secara maksimal.</p>	<p>Konsep dan penerapan MSDM bagi Setiap organisasi atau perusahaan menjadi bagian yang sangat krusial untuk melaksanakan visi dan misi organisasi secara maksimal. Karena itu, MSDM menjadi komponen utama yang perlu diperhatikan baik oleh Organisasi atau perusahaan. Perusahaan dengan konsep pelaksanaan MSDM yang</p>	<p>baik akan berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan itu sendiri, begitu juga para pekerja (Karyawan) yang memahami konsep MSDM akan sangat berguna bagi pengembangan karirnya dimasa depan.</p> <p>Buku Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori dan Praktik ini mengkaji berbagai aspek berkaitan dengan dunia bisnis, baik itu pengembangan SDM dalam dunia kerja</p>
---	--	--

ataupun kaitan hubungan timbal balik perusahaan dengan karyawan. Buku ini memuat ... Bab yaitu; Manajemen Sumber Daya Manusia Routledge Buku MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia) ini merupakan kajian akademik yang berbasis konsep Fungsi Sumber Daya Manusia dan merupakan materi inti Mahasiswa pada mata kuliah MSDM, dan buku ini secara spesifik juga menyajikan tentang teori dan kasus serta permasalahan yang coba diangkat dari masalah riil pada perusahaan. Buku ini juga menjelaskan bagaimana mahasiswa perlu melakukan analisis kasus-kasus di perusahaan dan melakukan tahapan mencari solusi serta pemecahan masalah based on human resource theory. Dengan demikian mahasiswa akan bisa memahami kasus personalia yang terjadi di perusahaan, dan mencari solusi pemecahannya. Pada edisi ini ditampilkan juga kasus sederhana dengan menggunakan perhitungan matematis sehingga penyelesaiannya dilakukan melalui aplikasi Microsoft Excel. Sistematika penulisan buku ini diulas menjadi 12 bab dimulai dengan

membahas pentingnya MSDM dalam organisasi, perencanaan MSDM, Job Analysis dan Job Design, Rekrutmen Tenaga Kerja dan Penempatan, Pengembangan Tenaga Kerja, Penilaian Kinerja, Pengembangan Karir, Kompensasi, Hubungan Industrial, Integrasi, Pemeliharaan Karyawan, hingga pada bab Pemutusan Hubungan Kerja. Buku ini juga dilengkapi

dengan contoh kasus sehingga tidak hanya mendalami pada teori tentang MSDM namun juga praktik-praktik pada kasus tertentu yang sering terjadi pada dunia perusahaan. Dengan membaca buku ini diharapkan mahasiswa dapat mendalami ilmu MSDM dan kasus yang bisa terjadi pada dunia perusahaan sehingga mampu memberikan solusi yang terbaik pada

setiap kasus yang ada. Buku ini tentunya masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, karenanya saran perbaikan dari berbagai pihak sangat kami nantikan. sehingga ke depan akan lebih baik

Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik Insan Cendekia Mandiri Perkembangan teknologi dan informasi yang sangat pesat,

membawa perubahan signifikan dalam segala bidang. Proses digitalisasi merupakan sebuah konsekuensi dari revolusi industri 4.0. Peran manajemen sumber daya manusia sangat penting untuk menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas dan kompeten sesuai dengan kebutuhan industri. Buku yang berjudul "Manajemen Sumber Daya Manusia (Era Revolusi Industri 4.0)" terdapat dua	belas bab yang membahas mengenai gambaran umum manajemen sumber daya manusia, fungsi manajemen sumber daya manusia, pentingnya perencanaan SDM dalam perspektif ekonomi, kebutuhan SDM pada era revolusi industri 4.0, (rekrutmen, seleksi, dan pelatihan kerja), revolusi industri 4.0 bagi pengembangan sumber daya manusia,	peningkatan kompetensi SDM dalam menghadapi era revolusi industri 4.0, teori motivasi dan kepemimpinan, kebijakan pemberian kompensasi, efektivitas manajemen karir, peluang dan tantangan sumber daya manusia pada era revolusi industri 4.0, serta kinerja SDM dan penilaia kinerja dalam manajemen sumber daya manusia. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit European</i>
--	--	--

<p>Alliance for Innovation Buku Ajar ini adalah sebagai salah satu penuntun dalam mengenalkan kepada peserta didik terhadap kajian Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam dinamika perkembangannya. Segala materi yang terangkum di dalamnya diakumulasi dari berbagai pandangan para pakar manajeen yang turut memberikan sumbangsih pemikiran</p>	<p>tentang laju eksistensi manajemen tanah air. Refleksi teoritis mengenai Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dicoba disepadankan dengan realita implementasi penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) secara praktis pada dinamika di lapangan. Buku Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) diperuntukkan terutama</p>	<p>untuk mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen serta mahasiswa fakultas Ekonomi jurusan Akuntansi dan Ekonomi Pembangunan umumnya, selain itu buku ini juga diperuntukkan kepada masyarakat pebisnis dan dunia usaha. Pentingnya Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Media Sains Indonesia Dalam menjalankan</p>
--	---	---

sebuah kegiatan baik itu perusahaan, lembaga, organisasi, komunitas atau lainnya dibutuhkan sumber daya manusia yang kompeten dibidangnya masing-masing. Tak hanya itu dalam menjalankan suatu kegiatan di perusahaan yang juga perlu diperhatikan. Salah satunya adalah bagaimana memanejemen sumber daya manusia (SDM) tersebut agar kegiatan yang akan dijalankan berjalan dengan baik dan mencapai hasil yang maksimal. Manajemen sumber daya manusia ini merupakan suatu proses menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, buruh, manajer dan atau semua tenaga kerja yang menopang seluruh aktivitas dari organisasi, lembaga atau perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. *Manajemen Sumber Daya Manusia* SEABC Official Sumber daya manusia (SDM) sebagai salah satu sumber daya yang memiliki peran serta posisi strategis dalam organisasi. SDM sebagai individu yang siap, memiliki kemauan dan kemampuan memberikan kontribusi dalam pencapaian tujuan organisasi. Pengelolaan SDM dibutuhkan

dalam organisasi saat ini dikenal dengan istilah manajemen sumber daya manusia. Buku ini terdiri dari 13 (Tiga Belas) bab, yaitu: Bab 1 Konsep Manajemen Sumber Daya	Manusia Bab 2 Analisis Jabatan Bab 3 Perencanaan Sumber Daya Manusia Bab 4 Perekrutan Bab 5 Seleksi Bab 6 Orientasi dan Penempatan Bab 7 Prestasi Kerja Bab 8 Pelatihan dan	Pengembangan Bab 9 Kompensasi Bab 10 Penilaian Kerja Bab 11 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Bab 12 Manajemen Karir Bab 13 Pemutuan Hubungan Kerja (PHK)
--	---	--

Related with Manajemen Sumber Daya Manusia Simamora:

- Avancemos 3 Workbook Answers Page 151 : [click here](#)