

# Laboral Sentencia Constitucional 009 2017 24 Bolivia

Derecho del trabajo. Desafíos contemporáneos de la tutela colectiva e individual. Volumen II. Tutela individual  
 Régimen Jurídico de los Agentes Estatales. Tomo I Categorización y Contenido de la Relación Jurídica. XXV Jornadas Internacionales del Derecho Administrativo  
 Protección de los derechos de los trabajadores  
 Rule of Law, Human Rights and Judicial Control of Power  
 Revista Internacional Consinter de Direito - Ano IV - Número VII  
 Cárcel, derecho y sociedad  
 Derecho y economía digital  
 La exclusión social: estudio comparado desde la perspectiva jurídica laboral y constitucional.  
 Los regímenes laborales especiales  
 Fundamental Labour Rights and the Constitution  
 Sujetos susceptibles de ser demandados en los procesos laborales frente a ciertas tipologías contractuales  
 La garantía de indemnidad  
 Pragmática del control sobre el derecho a la huelga  
 El recurso de casación para unificación de doctrina en el Orden Social de la Jurisdicción  
 Un decenio de jurisprudencia laboral sobre la Ley de igualdad entre mujeres y hombres  
 De la estabilidad laboral relativa, ¿a la estabilidad laboral absoluta? Estabilidad laboral reforzada en el empleo. Segunda edición  
 La solución de continuidad en materia laboral en los sectores público y privado.  
 Políticas y reformas migratorias en América Latina  
 Lecciones constitucionales de derecho probatorio. Tomo III.  
 Jurisprudencia Constitucional en materia sociolaboral (2006-2017)  
 El derecho laboral de la pandemia  
 El carrusel sindical y la autocracia sindical (una invitación al diálogo social)  
 De la estabilidad laboral relativa, ¿a la estabilidad laboral absoluta?  
 Mecanismos de protección de los trabajadores con responsabilidades familiares en Colombia  
 Aciertos y desaciertos en la protección de los derechos económicos sociales y culturales en la pandemia e insumos claves para su reformulación en la pospandemia  
 El derecho a la ejecución forzada  
 La realidad del contrato de trabajo y su situación en Suramérica  
 How Immigrants Contribute to the Dominican Republic's Economy  
 La responsabilidad objetiva  
 Anuario 2021 de Jurisprudencia Laboral  
 Anuario 2022 de Jurisprudencia Laboral  
 Abuso del derecho de asociación sindical  
 Cuestiones actuales de la seguridad social  
 Estudio jurídico-crítico sobre la ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales  
 Derecho individual del trabajo  
 Anuario 2020 de Jurisprudencia Laboral  
 Mucho camello, poco empleo : por qué el trabajo de las mujeres en Colombia es escaso, desvalorado y mal remunerado  
 Creatures of Jurisprudence  
 Estudios de derecho de familia. Tomo I  
 La igualdad en el control de la constitucionalidad en España

*Laboral Sentencia  
 Constitucional 009 2017  
 24 Bolivia*

Downloaded from  
[blog.gmercyu.edu](http://blog.gmercyu.edu) by guest

## HUFFMAN BRADY

*Derecho del trabajo. Desafíos contemporáneos de la tutela colectiva e individual. Volumen II. Tutela individual U. Externado de Colombia*  
 La garantía de indemnidad es una figura de origen genuinamente laboral, construida con el objeto de evitar represalias contra el trabajador que reclama contra su empresa. Ha actuado como revulsivo en el ámbito de las relaciones laborales y constituye una herramienta clave para atenuar las desigualdades inherentes a las mismas.

Difícilmente podría haberse residenciado en otra rama del Derecho el origen de esta institución, estrechamente vinculada al carácter tuitivo que debe caracterizar al Derecho del Trabajo. Han pasado casi treinta años desde que la garantía de indemnidad fue enunciada por primera vez en el seno de la jurisprudencia constitucional. Desde entonces ha ido desarrollándose de forma paulatina y ha adquirido unas dimensiones que superan con creces los esquemas iniciales sobre los que fue construida. Ahora bien, pese al tiempo transcurrido, no se han resuelto todas las dudas; muy al contrario, siguen aflorando con relativa frecuencia, fundamentalmente conectadas a sus límites, tanto subjetivos (desde el punto

de vista ya sea del reclamante y sus allegados, ya sea del sujeto represivo), como objetivos (relativos a las actuaciones protegidas, especialmente a aquellas que se alejan del proceso en su consideración estricta). La presente obra tiene como objetivo dar respuesta a estas cuestiones. Su propósito primordial es eminentemente práctico, ya que aspira a convertirse en una herramienta útil para los profesionales del derecho. Sin embargo, no renuncia por ello a abordar la vertiente teórica de esta figura y a analizar críticamente sus contornos, para así estudiar la materia con toda la profundidad que merece. Finalmente, tampoco carece de carácter propositivo, ya que se adentra en la tarea de esbozar la evolución que debería

proseguir la institución en el futuro para asegurar su efectividad.

**Régimen Jurídico de los Agentes Estatales. Tomo I Categorización y Contenido de la Relación Jurídica. XXV Jornadas Internacionales del Derecho Administrativo** Springer

En el ordenamiento jurídico nacional, existen varios procedimientos para liquidar una empresa, los cuales dependen de la naturaleza jurídica y del sector en que desarrolla actividades la entidad que se va a liquidar. Esto hace que haya ocasiones en que los acreedores no tienen claridad sobre la normatividad aplicable, tampoco acerca de la autoridad competente ni del procedimiento que se debe seguir. Esta situación de duda sobre la norma se presenta también en los trabajadores que han prestado servicios a esas entidades y que, por ende, tienen acreencias laborales por reclamar. Del análisis de los principales procedimientos de liquidación, se evidencian varias dificultades para que los trabajadores logren el pago de sus derechos laborales. Estos inconvenientes se generan por varias razones: la forma en que se avisa el inicio de la liquidación; el término perentorio para presentar créditos; la dificultad probatoria respecto a la existencia del crédito; y la falta de claridad en la forma y oportunidad para alegar la aplicación del principio de primacía de realidad sobre las formas en caso de que la entidad que se va a liquidar haya ocultado una relación laboral verdadera en desmedro de los derechos irrenunciables del trabajador. Las leyes que regulan los procedimientos de liquidación empresarial y de insolvencia de personas naturales tienen una orientación comercial. Aunque estas leyes no tienen por qué centrarse en la protección de los derechos de los trabajadores, no pueden desconocer que estos derechos son de orden público e irrenunciables. Por esta razón, la regulación actual requiere algunas modificaciones en las que no se mute su esencia, pero por medio de las cuales sí se dé un mejor respaldo a los créditos laborales. Por lo anterior, se formuló un proyecto de investigación para conocer cuáles son los problemas generados por la ley en los procesos de liquidación empresarial y de insolvencia en lo referente a la protección adecuada de los créditos laborales cuando un empleador se acoge a ellos. Así mismo, se indaga sobre las modificaciones que se deben implementar para remediar tales problemas. Como se refleja en los tres capítulos del presente libro, el desarrollo del proyecto implicó estudiar en la ley y en la jurisprudencia laboral la causal de

terminación legal del contrato de trabajo en lo referente a la liquidación o clausura definitiva de una empresa o establecimiento. Esta causal está prevista en el literal e) del artículo 61 del Código Sustantivo del Trabajo, subrogado por el artículo 5 de la Ley 50 de 1990. También se revisó la legislación comercial sobre liquidación de empresas e insolvencia de personas naturales, su ámbito de aplicación, las etapas que incluye la liquidación, la forma como opera respecto a los créditos laborales y las garantías que existen en la actualidad para estos últimos. El proyecto asimismo conllevó analizar los problemas que se presentan, desde la perspectiva del derecho laboral, respecto a la protección de los derechos irrenunciables de los trabajadores. Por último, se plantean algunas posibles soluciones. Esta investigación fue adelantada por los investigadores del grupo de Flexibilización laboral del Departamento de Derecho Laboral de la Universidad Externado de Colombia. *Protección de los derechos de los trabajadores* Universidad del Pacífico La Revista de Jurisprudencia Laboral (RJL) es una publicación digital, periódica, independiente, alojada en la web del BOE, accesible en abierto y dedicada al estudio de la doctrina judicial y de la jurisprudencia reciente en el ámbito de las relaciones sociolaborales. Este Anuario reúne y sistematiza los comentarios aparecidos en todos los números de la RJL correspondientes al año natural indicado en su título. Aparece ahora publicado como libro autónomo de la Colección de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, en versiones digital y soporte papel. El segundo número del Anuario, de 2020, contiene cien estudios de resoluciones judiciales coetáneas, procedentes de diversos órganos: Tribunal Europeo de Derechos Humanos, Tribunal de Justicia de la Unión Europea, Tribunal Constitucional, Sala de lo Civil del Tribunal Supremo, Sala de lo Penal del Tribunal Supremo, Sala de lo Contencioso del Tribunal Supremo, Sala de lo Social del Tribunal Supremo, Sala de lo Social de la Audiencia Nacional, Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia, Juzgados de lo Contencioso y Juzgados de lo Social. La obra obedece a una estructura interna común en cada uno de sus apartados, lo que facilita su consulta; viene acompañada, además, de índices analíticos, sistemáticos y onomásticos.

**Rule of Law, Human Rights and Judicial Control of Power** Palestra Editores

La Revista de Jurisprudencia Laboral (RJL) es una publicación digital, periódica,

independiente, alojada en la web del BOE, accesible en abierto y dedicada al estudio de la doctrina judicial y de la jurisprudencia reciente en el ámbito de las relaciones sociolaborales. Este Anuario reúne y sistematiza los comentarios aparecidos en todos los números de la RJL correspondientes al año natural indicado en su título. Aparece ahora publicado como libro autónomo de la Colección de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, en versiones digital y soporte papel. El número del Anuario-2021 contiene cien estudios de resoluciones judiciales coetáneas, procedentes de diversos órganos: Tribunal Europeo de Derechos Humanos, Tribunal de Justicia de la Unión Europea, Tribunal Constitucional, Sala de lo Civil del Tribunal Supremo, Sala de lo Penal del Tribunal Supremo, Sala de lo Contencioso del Tribunal Supremo, Sala de lo Social del Tribunal Supremo, Sala de lo Social de la Audiencia Nacional, Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia, Juzgados de lo Contencioso y Juzgados de lo Social. La obra obedece a una estructura interna común en cada uno de sus apartados, lo que facilita su consulta; viene acompañada, además, de índices analíticos, sistemáticos y onomásticos.

**Revista Internacional Consinter de Direito - Ano IV - Número VII**

Universidad Externado

How Immigrants Contribute to the Dominican Republic's Economy is the result of a project carried out by the OECD Development Centre and the International Labour Organization, with support from the European Union.

**Cárcel, derecho y sociedad** Universidad de los Andes

¿Qué es la responsabilidad objetiva? ¿Qué no es? ¿Es lo opuesto a la responsabilidad por culpa? ¿Decir responsabilidad objetiva es lo mismo que decir presunción de culpa? ¿Es igual que decir responsabilidad de pleno derecho? ¿El fundamento de la responsabilidad objetiva siempre es el riesgo? ¿Frente a casos de responsabilidad objetiva se puede prescindir de la prueba de la causalidad? ¿Cómo se determina si un supuesto de hecho debe ser cobijado por la responsabilidad objetiva? ¿Se aplica la responsabilidad objetiva siempre que se está en presencia de daños causados por contaminación al medio ambiente, por infecciones asociadas a la atención en salud o por la navegación marítima? ¿Por qué el tratamiento de datos personales y el fraude electrónico en la actividad bancaria siguen el régimen de la responsabilidad objetiva? ¿Toda actividad de la que se desprenda una responsabilidad objetiva debe ser

asegurada? Luego de la lectura del presente libro, el lector tendrá suficientes elementos de juicio para dar respuesta a los anteriores interrogantes y para asumir una posición crítica frente a una de las materias que hoy acapara la atención de los juristas, y no solo, como es la responsabilidad por los daños causados. Derecho y economía digital U. Externado de Colombia

La Revista de Jurisprudencia Laboral (RJL) es una publicación digital, periódica, independiente, alojada en la web del BOE, accesible en abierto y dedicada al estudio de la doctrina judicial y de la jurisprudencia reciente en el ámbito de las relaciones sociolaborales. Este Anuario reúne y sistematiza los comentarios aparecidos en todos los números de la RJL correspondientes al año natural indicado en su título. Aparece ahora publicado como libro autónomo de la Colección de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, en versiones digital y soporte papel. El número del Anuario-2022 contiene cien estudios de resoluciones judiciales coetáneas, procedentes de diversos órganos: Tribunal Europeo de Derechos Humanos, Tribunal de Justicia de la Unión Europea, Tribunal Constitucional, Sala de lo Civil del Tribunal Supremo, Sala de lo Penal del Tribunal Supremo, Sala de lo Contencioso del Tribunal Supremo, Sala de lo Social del Tribunal Supremo, Sala de lo Social de la Audiencia Nacional, Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia, Juzgados de lo Contencioso y Juzgados de lo Social. La obra obedece a una estructura interna común en cada uno de sus apartados, lo que facilita su consulta; viene acompañada, además, de índices analíticos, sistemáticos y onomásticos. La AEBOE no se solidariza con las opiniones sostenidas por los autores de los originales publicados. © AEBOE por la presente edición © Los autores por sus respectivas monografías NIPO AEBOE (papel): 090-20-130-9 NIPO AEBOE (PDF): 090-20-131-4 ISBN: 978-84-340-2905-7 Depósito Legal: M-4742-2023

*La exclusión social: estudio comparado desde la perspectiva jurídica laboral y constitucional.* Editorial Universidad del Rosario

La digitalización de la información y el internet, fueron el punto de partida de la hoy denominada cuarta revolución industrial. Las nuevas tecnologías han llevado a su mínima expresión las variables tiempo y espacio. Esta nueva realidad impacta las sociedades, estados y empresas, de manera radical. Acceso efectivo a la administración de justicia cien por ciento digital y virtual, políticos

que se comunican vía redes sociales, impuestos que se liquidan por medio de inteligencia artificial, comercio digital, trabajadores que prestan sus servicios desde cualquier lugar, en horarios flexibles, habilidades propias de entornos digitales y derecho al trabajo, son algunos de los desafíos que enfrenta el derecho. Esta obra es resultado de la investigación que se genera en la maestría en Derecho Laboral y de la Seguridad Social, en la cual profesores y maestrandos, hacen aportes relevantes para el análisis y comprensión del derecho y sus particularidades, en una economía demarcada por la constante restricción de los recursos materiales, así como la eliminación de la velocidad en los negocios, como ventaja competitiva. En el trasfondo, la gran preocupación del derecho gira en torno, no sólo al impacto que están teniendo las nuevas tecnologías en el mundo del trabajo, sino la futura, eventual, irrelevancia del trabajo humano. *Los regímenes laborales especiales* Palestra Editores

Esta compilación presenta dieciséis capítulos que exponen las reflexiones, debates y propuestas de soluciones que cada autor plantea empleando una metodología de investigación cualitativa con enfoque dogmático. De esta manera, cada asunto se abordó mediante el empleo del pensamiento lógico, el análisis y la comprensión de los conceptos, la consulta de las fuentes doctrinales, normativas y jurisprudenciales más importantes de cada tema, afrontando las problemáticas culturales, históricas y prácticas, así como empleando, en algunas materias, un análisis de derecho comparado que permita entender aún más los avances o falencias del derecho estudiado. Los métodos subyacentes corresponden al análisis lógico, sistemático, ideológico y empírico de cada autor y son fruto de su experiencia en el litigio, su trabajo en las Altas Cortes, la academia, en el sector privado y, en general, del conocimiento de la realidad colombiana.

*Fundamental Labour Rights and the Constitution* Universidad Externado

La historia nos ha enseñado que la familia tiene carácter universal ya que ha estado presente en todas las culturas, pueblos y civilizaciones, siendo un reflejo en miniatura de las mismas, de allí que se haya considerado como un microestado, siendo la familia el prototipo de vida del Estado y de la sociedad. De tal manera que un Estado será tan sólido en sus principios e instituciones en la medida en que sean sólidas las bases de la familia.

**Sujetos susceptibles de ser demandados en los procesos**

**laborales frente a ciertas tipologías contractuales** Universidad Externado

Este libro pretende realizar un aporte dogmático que sirva para identificar los estándares que debe cumplir un sistema de ejecución de las resoluciones judiciales que sea eficaz y respetuoso de los derechos fundamentales. La hipótesis que se pretende demostrar es que, en el marco de sistemas procesales modernos, la ejecución de las resoluciones judiciales es un derecho fundamental que atañe tanto a los acreedores como a los deudores, y que obliga a los Estados a proveer a sus ciudadanos sistemas de ejecución eficaces en términos de oportunidad y que permitan el equilibrio de los derechos que están en juego. La obra se divide en seis capítulos.

La garantía de indemnidad Dykinson

La llegada de la pandemia generada por el covid-19 obligó al derecho laboral a adaptarse para hacer frente a situaciones que, hasta ese momento, no tenían antecedentes recientes y que obligaban a dar respuestas rápidas y oportunas para mantener el normal funcionamiento de la sociedad. Las empresas debieron disponer lo necesario para mantener operaciones durante los periodos de confinamiento bajo el esquema de trabajo a distancia. y una vez se dio el retorno gradual a la presencialidad, tuvieron que implementar las medidas de bioseguridad que garantizaran el regreso seguro a los puestos de trabajo. En el presente libro se analizan algunos de los aspectos de las relaciones entre empleador y trabajador en los que la pandemia tuvo una fuerte incidencia, relacionados, principalmente, con las tensiones frente al ejercicio de los derechos fundamentales de los trabajadores, la gestión de los riesgos laborales, la responsabilidad del empleador y el mercado de trabajo.

*Pragmática del control sobre el derecho a la huelga* Boletín Oficial del Estado

Cuando avistamos ya el comienzo de la quinta década de jurisprudencia constitucional, el cuerpo doctrinal con el que contamos es de un volumen enorme, y cualquier operador jurídico, sea cuál sea su posición, necesita dominar con tanta seguridad como precisión los pronunciamientos del Tribunal Constitucional. Es cierto que el papel está dejando paso a los soportes electrónicos en todos los órdenes de la vida. La información jurídica también abunda en internet. Pero si al mundo virtual hay que reconocerle su imbatible ventaja para acceder de forma instantánea al dato concreto, el tratamiento de la información abundante para su presentación accesible, manejable y útil, sigue encontrando en el

libro su mejor aliado. Y la década larga de Jurisprudencia constitucional en materia socio laboral que compendia esta obra, es un laberinto en Google pero un mapa de uso relativamente sencillo tras la laboriosa construcción del autor. La obra, en su primera parte, agrupa de una forma canónica los núcleos conceptuales del Derecho del trabajo y de la Seguridad Social. La parte segunda contiene un repertorio de sentencias divididas por anualidades (2006-2017). En cada sentencia la estructura es idéntica: ponente, voces, supuesto y criterio. El autor no sólo demuestra su profundo conocimiento de esa realidad, sino también su inteligencia para asignar la inmensa cantidad de contenido que expone de una forma inteligible y exhaustiva, condición necesaria para que ese conocimiento sea transmitido de la forma que permita su adquisición y utilización por otros.

*El recurso de casación para unificación de doctrina en el Orden Social de la Jurisdicción* Universidad de los Andes Abogadas, economistas, sociólogas y antropólogas analizan, en esta obra, el acceso de las mujeres al empleo, los castigos laborales frente a la maternidad, las diferencias salariales y la feminización de los trabajos. Mucho camello, poco empleo reúne diez investigaciones que estudian las condiciones laborales de la mujer-madre, la campesina, la ejecutiva, la cuidadora de la salud, la trabajadora del servicio doméstico, la que sobrevive a su pareja. Las conclusiones de estos textos son provocadoras, otras controversiales, e incluso algunas podrían ser consideradas conservadoras. Al ser escritos por personas que provienen de distintas disciplinas y que asumen la comprensión de los fenómenos desde distintos marcos teóricos y metodológicos, lo lógico es que se generen desacuerdos y tensiones entre ellos. Precisamente eso es lo que busca este libro. El objetivo es estimular el diálogo de tal forma que sea imposible pensar en agendas de investigación o políticas públicas que ignoren la variedad de enfoques necesarios para entender una realidad tan compleja como el trabajo de las mujeres.

#### **Un decenio de jurisprudencia laboral sobre la Ley de igualdad entre mujeres y hombres** Universidad Externado

Este libro expone la realidad del movimiento sindical en Colombia evidenciando una paradoja: un incremento exponencial de sindicatos, pero con una tasa afiliación que no crece y se mantiene alrededor del 5 %. Con estadísticas sólidas, la autora evidencia malas

prácticas generadas por la creación de sindicatos con los mismos afiliados, así como la proliferación de fueros sindicales. De igual modo, examina otras situaciones de abuso como las dificultades para levantar los fueros por las demoras en procesos judiciales, consecuencia de la estrategia dilatoria de sindicatos; abusos en permisos y auxilios sindicales; violación al derecho negativo de asociación; abusos de algunos sindicatos por negarse a resolver el conflicto colectivo y retirar a conveniencia el pliego de peticiones. De la estabilidad laboral relativa, ¿a la estabilidad laboral absoluta? Estabilidad laboral reforzada en el empleo. Segunda edición Boletín Oficial del Estado Luego de veinticinco años de ofrecer a la comunidad jurídica obras colectivas de investigación monográfica, que han marcado, año tras año, la doctrina administrativista, la escuela de Derecho Administrativo de la Universidad Externado de Colombia presenta la obra Régimen jurídico de los agentes estatales, en tres tomos. Es un estudio completo de los aspectos más importantes del derecho administrativo laboral y de las distintas responsabilidades en las que pueden incurrir los agentes del Estado: sancionatoria y patrimonial. En el tomo I se aborda lo relativo a la categorización y contenido de la relación jurídica del personal a cargo del Estado. Para esto, el tomo se divide en dos partes: una primera dedicada al estudio de la multiplicidad de vínculos y formas de asumir las funciones al interior del Estado colombiano, y una segunda en la que se analiza de una manera muy completa el contenido de esa relación jurídica. Se trata de una obra profunda, novedosa y actual, que pone de presente la importancia de entender las bases y fundamentos del régimen jurídico de los agentes del Estado, así como sus variados matices.

#### *La solución de continuidad en materia laboral en los sectores público y privado.* Universidad Externado

En el constitucionalismo contemporáneo la igualdad se ha convertido en uno de los principales parámetros de control de la constitucionalidad de las leyes y normas con rango de ley a la hora de determinar la constitucionalidad del tratamiento jurídico diferente. Por tratamiento jurídico diferente entendemos las distinciones que hace el legislador entre determinados grupos de personas para dar cumplimiento al mandato de igualdad real y efectiva contenido en el art. 9.2 de la Constitución española. Esta obra analiza la aplicación que ha hecho el Tribunal Constitucional español de la igualdad desde sus orígenes hasta la actualidad, con el objetivo de

responder a dos cuestiones. La primera, establecer si existe algún modelo de aplicación de la igualdad que haya alcanzado una sustantividad propia y, de ser así, identificar los componentes de este juicio de igualdad. Para ello, se parte de la proporcionalidad como principio estructural y metodológico, del que se suelen servir las Cortes Constitucionales para resolver los conflictos entre derechos fundamentales y las intromisiones del poder legislativo en los derechos y bienes constitucionalmente protegidos. La segunda, estudiar la concepción de la igualdad que aplica el Tribunal Constitucional y determinar si ésta ha evolucionado en el constitucionalismo democrático español, definiendo cuál es esta concepción.

#### Políticas y reformas migratorias en América Latina Boletín Oficial del Estado

Este libro es el resultado de un proceso de investigación adelantado por los profesores del Departamento de Derecho Laboral y Seguridad Social, en el que se analizan algunas de las problemáticas actuales de esta disciplina que se han evidenciado a lo largo de los 30 años de vigencia del sistema integral de seguridad social creado con la Ley 100 de 1993. La consagración constitucional del derecho a la seguridad social, no solo como un servicio público que se presta bajo la orientación y dirección del Estado, sino también como un derecho fundamental autónomo, ha resignificado el alcance de este derecho y de las instituciones que conforman el sistema. De allí han surgido interesantes debates de raigambre constitucional acerca de la inclusión de la familia de crianza en la acción protectora de la seguridad social o la garantía del derecho a la salud de la población migrante o el acceso a las técnicas de reproducción asistida a través de la seguridad social, por señalar solo algunos ejemplos que son abordados en este estudio.

#### **Lecciones constitucionales de derecho probatorio. Tomo III.** Boletín Oficial del Estado

Tradicionalmente en nuestro ordenamiento jurídico se había otorgado protección especial para algunas personas que se encontraban en alguna condición o circunstancia especial y la ley señalaba expresamente en qué casos o momentos procedía. Hoy día existen adicionalmente otras manifestaciones de fueros o protecciones de estabilidad laboral reforzada que, a pesar de no ser de creación legal, sino jurisprudencial, se deben atender con todo su rigor, haciendo frente a los problemas en la práctica jurídica e inseguridad y confusión entre los

empresarios. El análisis de los nuevos fueros, así como los problemas que hoy se presentan son el objeto de esta investigación. El público a quien va dirigido son abogados, jueces, personal de recursos humanos, docentes, estudiantes y en general a cualquier trabajador. Para su desarrollo se utilizó el método inductivo y la información principal se extrajo del análisis de las sentencias más importantes sobre los temas tratados. Con esos datos empleamos el método deductivo para plantear los problemas que hoy en día se presentan sobre todo desde el punto de vista empresarial. Para lograr el fin de la obra hemos diferenciado los cuatro nuevos fueros y hemos creado una estructura relativamente homogénea para todos que inicia con su marco normativo seguido de la explicación de la jurisprudencia fundamental y actualizada, y de su análisis, para terminar con nuestras reflexiones y conclusiones del desarrollo

de esos pronunciamientos en la práctica. *Jurisprudencia Constitucional en materia sociolaboral (2006-2017)* Universidad Nacional de Colombia

La problemática y el análisis de la exclusión social constituyen una de las principales preocupaciones y retos actuales y, a la vez, una de las principales cuestiones que aborda la Unión Europea, dentro de la denominada "Estrategia Europa 2020". La trascendencia y relieve de este tema hacen que esté presente en las agendas nacionales e internacionales de los principales actores institucionales y políticos, debido a las repercusiones que la exclusión social tiene sobre todo Estado que persiga, como meta y orientación, su cualificación como Estado social y democrático. La monografía que el lector tiene ahora en sus manos, cuenta con un especial atractivo e interés, por las aportaciones que recoge de los dos

autores, que reflexionaron sobre esta cuestión en el marco del I Congreso Internacional sobre la exclusión social: situación actual desde el Derecho Comparado, que ha servido como foro de debate sobre las causas de la exclusión social, de los colectivos más vulnerables, y de las medidas jurídico-laborales de prevención y de solución de la exclusión social, tanto en el ámbito español estatal y autonómico, como en el europeo e iberoamericano. La presente obra colectiva se centra en el análisis interdisciplinar, llevado a cabo por expertos laboristas y constitucionalistas, tanto españoles como foráneos, de las medidas jurídico-laborales contra la exclusión social en el marco del Estado social y democrático de Derecho. La monografía que ahora ve la luz constituye una publicación de extraordinaria utilidad y absoluta actualidad para los profesionales y estudiosos de esta materia.

Related with Laboral Sentencia Constitucional 009 2017 24 Bolivia:

- Writing Around The Christmas Tree Lifetime Cast : [click here](#)