
Teori Pengukuran Kinerja

Proceedings of the 1st Hasanuddin International
Conference on Social and Political Sciences,
HICOSPOS 2019, 21-22 October 2019, Makassar,
Indonesia

Pengukuran Kinerja Keuangan Berbasis Good
Corporate Governance

PASAR MODAL DI ERA REVOLUSI INVESTASI 4.0

Kajian Kinerja Profitabilitas Bank pada Perspektif
Bank Umum Berdasarkan Kegiatan Usaha (BUKU)

BUDAYA KERJA KEPALA MADRASAH (Aktualisasi
Nilai Budaya Kerja Kementerian Agama Pada
Madrasah Aliyah)

Nilai Perusahaan : Konsep dan Aplikasi

Leaders and Culture - Bagaimana Strategi

Meningkatkan Kinerja Layanan Publik

Pengukuran kinerja riset

ICETLAWBE 2020

Teori dan Praktik

Pesantren Efektif Model Teori Integratif

Kepemimpinan - Komunikasi - Konflik Organisasi

Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar

Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan

Manajemen Sumber Daya Manusia

Sistem informasi akuntansi : teori dan praktikal

Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian,

Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For

Windows)

INTELLECTUAL CAPITAL

Akuntansi Manajemen (Teori dan Praktek)

MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA: Teori dan Kasus

Kajian Tentang Aktualisasi Teori Herzberg, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional

MANAJEMEN KINERJA

Manajemen Kinerja (Konsep, Teori, dan Penerapannya)

Teori dan Aplikasi Manajemen Pendidikan dalam Hampiran Historiografis Taksonomis

Teori Perilaku Organisasi

HICOSPOS 2019

KINERJA KARYAWAN

Evaluasi Diri untuk Pengembangan Kinerja

UKM, Kelayakan Usaha dan Pengukuran Kinerja

Manajemen Kinerja

TEORI AKUNTANSI

Pentingnya Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan

Teori Pengukuran dan Implikasi

Sebuah Tinjauan Filosofis, Teoretis, Metodis, dan Praktis

TEORI PORTOFOLIO DAN PASAR MODAL

INDONESIA

Fondasi Teori Manajemen

teori dan implementasi

Membangun Tim Kerja yang Solid untuk

Meningkatkan Kinerja

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Konsep

Dasar dan Teori

Efisiensi dan Produktifitas Rumah Sakit: Teori dan Aplikasi Pengukuran dengan Pendekatan Data Envelopment Analysis
PENGUKURAN KINERJA SDM

Downloaded
from
Teori Pengukuran Kinerja blog.gmercypu.edu
by guest

**NICKOLAS
CABRERA**

Proceedings of the 1st Hasanuddin International Conference on Social and Political Sciences, HICOSPOS 2019, 21-22 October 2019, Makassar, Indonesia
Cipta Media Nusantara Strategi merupakan suatu proses yang paling penting dalam mencapai suatu tujuan.

Untuk meningkatkan kualitas suatu perguruan tinggi maka pemerintah melalui Badan Akreditasi Nasional (BAN) melakukan kebijakannya dengan menetapkan suatu standar akreditasi yang bertujuan untuk menilai dan memberikan jaminan mutu program dan satuan pendidikan tinggi (quality assessment

assurance). Evaluasi diri yang merupakan evaluasi internal pada program dan satuan pendidikan tinggi, adalah langkah pertama yang hasilnya dapat digunakan untuk memutakhirkan pangkalan data program studi dan perguruan tinggi dalam bentuk profil yang komprehensif, perencanaan, strategi pengembang

n dan perbaikan program studi secara berkelanjutan, penjamin mutu internal program studi dan perguruan tinggi, dan untuk mempersiapkan an evaluasi eksternal atau akreditasi.

Pengukuran Kinerja Keuangan Berbasis Good Corporate Governance

We are delighted to introduce the proceeding of the 1st Hasanuddin International Conference on Social and Political

Sciences (HICOSPOS 2019). The phenomenon of climate change is avoidable since its effects are significantly on both environment and human beings live - such as human health, agriculture, food security, water supply, energy, ecosystem and. Here human beings play role as the actors as well as the victim. In addition, we also face society 5.0 in which integrated

system of digital technology brings humans to achieve a high quality of life ideally, however, this state requires hard and sustainable efforts from all parties such as community of social and political sciences. Since every steps of society achievements also bring its consequences in terms of culture, and socio-political changes both positive and negative effects. Complexity phenomena of

climate change in one side, and society 5.0 in other side, it turns should be responded by providing collaborative works among scholars and decision makers. International conference, therefore, becoming a scientific way to experts especially social and political sciences to share and contribute to solve the problems that arise from climate change and society 5.0. We hope that

the proceeding will contribute to dynamic science discourse for responding social and climate changes challenges.

**PASAR
MODAL DI
ERA
REVOLUSI
INVESTASI
4.0**

Universitas Brawijaya Press
Pertumbuhan UKM di Indonesia memiliki kuantitas yang cukup signifikan dalam beberapa tahun ini, namun pertumbuhan

kualitasnya belum sebanding dengan pertumbuhan kuantitas. Kondisi ini menjadi perhatian mengingat kemampuan UKM sebagai salah satu mesin pendorong pertumbuhan ekonomi. Studi ini bertujuan untuk memberikan mengukur kinerja UKM dalam rangka peningkatan kualitas. Analisis menggunakan EFQM dengan sebelumnya dilakukan analisis

kelayakan usaha sebagai prasyarat untuk melakukan pengukuran kinerja. Lokasi studi di Sabila Craft sebagai salah satu model yang diuji menggunakan alat analisa dengan metode penelitian berupa deskriptif kualitatif dan kuantitatif. Data sekunder berasal dari berbagai literatur dan dokumen dari responden sedangkan data primer diperoleh dengan melakukan survey, pengamatan dan diskusi dengan responden. Hasilnya dari analisis kelayakan usaha memiliki hasil bahwa usaha tersebut layak untuk dikembangkan , namun dari hasil pengukuran kinerja European Foundation for Quality Management (EFQM) baru memperoleh skor sebesar 400 dari skala 1000, sehingga masih perlu penguatan dalam meningkatkan kualitas secara parsial. Nilai yang diperoleh masih menunjukkan rendahnya aspek sosial sehingga sangat dimungkinkan untuk dilakukan studi terhadap aspek sosialnya. Di samping itu hasil pengukuran kinerja ini memberikan kemudahan bidang intervensi pemerintah yang harus dilakukan didasarkan pada hasil parsial skor dari Leadership,

Strategy, People, Partnerships & Resources, Customer Results, People Results, Society Results dan Key Results. Kata kunci : UKM, Kelayakan Usaha, Pengukuran Kinerja <i>Kajian Kinerja Profitabilitas Bank pada Perspektif Bank Umum Berdasarkan Kegiatan Usaha (BUKU) Uwais Inspirasi Indonesia Buku Manajemen Pendidikan ini penting</i>	dipelajari karena manaje men sebagai ilmu pengetahuan itu sendiri telah dipelajari sejak lama dan telah diorganisasika n menjadi suatu teori. Manajemen juga sebagai suatu seni, karena di dalam mencapai suatu tujuan diperlukan kerj a sama dengan orang lain, bagaimana cara memerintahka n orang lain agar mau bekerja sama. Pada hakikatnya	kegiatan manusia umu nya adalah managing (mengatur). Untuk mengatur di sini diperlukan suatu seni, bagaimana orang lain memerlukan pekerjaan untu k mencapai tujuan bersama. BUDAYA KERJA KEPALA MADRASAH (Aktualisasi Nilai Budaya Kerja Kementerian Agama Pada Madrasah Aliyah) Indocomp Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Teori Dan
---	---	---

<p>Aplikasi Media Sains Indonesia</p> <p><u>Nilai Perusahaan :</u></p> <p><u>Konsep dan Aplikasi CV.</u></p> <p>Social Politic Genius (SIGn)</p> <p>Buku ini, merupakan suatu studi teoritis dalam bidang manajemen dan kepemimpinan. Penulisan buku ini, bermula dari keinginan penulis untuk menyebarkan informasi dari hasil studi teoritis. Dengan demikian, para pemimpin khususnya dan</p>	<p>masyarakat secara umum, me-ngetahui bagaimana menjalankan amanah kepemimpinan pada manajemen kinerja di suatu organisasi yang berlandaskan pada teladan Nabiullāh wa Rasulullāh Muhammad SAW. Selanjutnya, sebagai akademisi penulis memiliki tanggungjawab sosial dalam menyebarkan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki.</p>	<p><i>Leaders and Culture - Bagaimana Strategi Meningkatkan Kinerja Layanan Publik Cv.</i></p> <p>Pusdikra Mitra Jaya</p> <p>Pasar Modal Indonesia saat ini tumbuh dan berkembang dengan pesat sehingga tuntutan penyediaan sumber daya manusia yang mampu dalam penguasaan dan ketrampilan baik secara teoritis maupun pengetrapannya di dunia nyata.</p> <p>Pertumbuhan Pasar modal</p>
--	--	---

tersebut dapat dilihat dari jumlah Perusahaan yang Go Publik. Pada 9 Agustus 2019 genap usia Pasar Modal Indonesia ke 42 dengan mencatatkan sebanyak 649 Perusahaan yang Go Publik dengan total nilai kapitalisasi pasar Rp. 7.205 triliun. Dan Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) mencapai 6.282,132. Buku tersebut diharapkan dapat membantu Investor, Calon Investor, Investor pemula dalam mempertimbangan pengambilan keputusan yang terkait dengan Investasi Saham dan khususnya Para Mahasiswa untuk memudahkan dalam memahami bagaimana berinvestasi saham, bertransaksi saham, dan mengelola portofolio saham, serta memperhitungkan Risk dan Return. Buku ini membahas Dasar-dasar Investasi, Pasar Modal di Indonesia, Penilaian Saham, Penilaian Obligasi, Return dan Risiko, Menentukan Saham yang masuk dalam Portofolio Optimal, Menghitung Risk dan Return dengan metode Index Tunggal, CAPM, APT, Efisiensi Pasar, Strategi Portofolio Saham, dan Evaluasi Kinerja Portofolio. Dan juga dilengkapi contoh soal dan jawaban

serta soal-soal latihan/tugas.

Pengukuran kinerja riset

Media Sains Indonesia Mencermati potret dualisme pendidikan di Indonesia saat ini antara lembaga pendidikan Islam dan umum. Pesantren sebagai penyelenggara pendidikan Islam semakin menancapkan eksistensinya dalam menyongsong era revolusi industri 4.0. Sebagian besar pesantren bertransformasi dari sistem

pengelolaan tradisional ke arah modern dalam aspek manajerial, kepemimpinan maupun kurikulum. Sebagai penyelenggara pendidikan yang aktif beroperasi selama 24 jam tentunya menghadirkan berbagai macam problematik. Untuk itu pimpinan pesantren harus memiliki kepekaan dalam hal mengelola konflik. Salah satu strategi dalam pengelolaan konflik adalah faktor

komunikasi. Komunikasi yang efektif berperan signifikan dalam resolusi konflik yang terjadi hingga pada akhirnya organisasi mampu mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Pencapaian visi dalam ilmu manajemen dikenal dengan efektivitas. Melalui penerbitan buku ini, para praktisi pendidikan - pengelola pesantren- dapat menanamkan sikap

<p>kompetitif santri di era disrupsi saat ini. Buku ini juga menawarkan teori-teori, konsep efektivitas organisasi, serta penerapan dalam organisasi. Pesantren Efektif Model Teori Integratif Kepemimpinan - Komunikasi - Konflik Organisasi ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak* <u>ICETLAWBE 2020</u> Feniks Muda</p>	<p>Sejahtera Buku Kinerja Karyawan ini merupakan buku memberikan informasi yang lengkap tentang pengertian, faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, metode pengukuran dan hal-hal yang terkait kinerja karyawan serta mengapa penting mempelajari mengukur kinerja karyawan. <i>Teori dan Praktik</i> Gre Publishing Karya ilmiah ini merupakan</p>	<p>hasil tulisan yang diadaptasi dari penelitian penulis di bidang perbankan. Di mana pada penelitian tersebut membahas faktor yang mempengaruhi kinerja profitabilitas bank pada saat terjadinya ketidakkonsistenan antara teori dengan praktik. Yaitu, kinerja penyaluran kredit tidak dapat sepenuhnya mendorong peningkatan kinerja profitabilitas. Menariknya</p>
---	--	--

<p>lagi, pada penelitian ini bank yang menjadi objek penelitian dibedakan kedalam dua golongan berdasarkan aktivitas dan modal yang dimilikinya. Sehingga diharapkan dapat menjawab permasalahan menjadi lebih detail lagi.</p> <p><i>Pesantren Efektif Model Teori Integratif Kepemimpinan - Komunikasi - Konflik Organisasi UNJ PRESS Manusia</i> merupakan mahluk sosial</p>	<p>sebagai salah satu sumber daya yang dinamis memegang peranan penting dalam perjalanan organisasi. Pemahaman individu, kelompok, dan organisasi merupakan hal yang krusial dalam pencapaian tujuan organisasi. Hal ini disebabkan sumber daya manusia yang ada pada organisasi yang akan merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi seluruh aktivitas</p>	<p>dalam organisasi. Untuk itu dibutuhkan upaya yang optimal dalam memberdayakan sumber daya manusia tersebut dengan memahami perilaku individu, perilaku kelompok, manajemen konflik, keberagaman, kerja sama tim, komunikasi, pengambilan keputusan, manajemen konflik, kekuasaan dan politik, pemahaman organisasi, sikap, kepuasan</p>
---	---	--

kerja, dan hal lainnya. Dimana seluruh upaya pemahaman ini tidak terlepas dari dengan sumber daya manusia dalam organisasi yang akan dibahas pada buku ini. Lebih lengkapnya buku ini membahas:	Kelompok dan Manajemen Konflik Bab 5 Keberagaman Dalam Organisasi Bab 6 Tim Dalam Organisasi Bab 7 Komunikasi Dalam Organisasi Bab 8 Pengambilan Keputusan Organisasi Bab 9 Konflik dan Negosiasi Organisasi Bab 10 Kekuasaan dan Politik Dalam Organisasi Bab 11 Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi Bab 12 Proses Organisasi	Bab 13 Perubahan Organisasi Bab 14 Sikap, Perilaku, dan Kepuasan Dalam Bekerja <i>Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan</i> Media Sains Indonesia Pengelolaan rumah sakit yang efisien dan produktif dengan tetap memperhatikan kendali mutu dan biaya menjadi kunci agar mampu bertahan di era Jaminan Kesehatan Nasional saat
---	--	---

ini. Perubahan sistem pembayaran dari sistem fee for services ke sistem prospective payment system dengan menggunakan tarif paket INA-CBGs telah memaksa rumah sakit untuk dapat beroperasi lebih efisien tanpa mengurangi mutu pelayanan. Salah satu pendekatan yang paling sering digunakan untuk mengukur efisiensi dan produktifitas rumah sakit adalah Data Envelopment Analysis (DEA). Kelebihan DEA adalah mampu mengakomodasi banyak input maupun output dalam banyak dimensi. Pengukuran efisiensi yang didapatkan pun lebih akurat. DEA telah diaplikasikan secara luas dalam evaluasi efisiensi dan produktivitas pada berbagai bidang termasuk rumah sakit. Saat ini buku yang membahas tentang penggunaan metode DEA dalam bidang perumahsakit an masih sangat kurang. Oleh karena itu, buku ini disusun berdasarkan hasil penelitian untuk membantu para praktisi dan manajer rumah sakit untuk dapat mengelola tingkat efisiensi dan produktifitas rumah sakit serta disertai pembahasan mengenai strategi yang dapat

ditempuh. Buku ini juga disusun untuk membantu para mahasiswa dan praktisi perumaha-sakit an dalam mempelajari konsep-konsep Badan Layanan Umum serta efisiensi dan produktifitas di rumah sakit dengan menggunakan pendekatan Data Envelopment Analysis (DEA). Pada akhirnya buku ini juga diharapkan dapat memberi masukan kepada para pengambil kebijakan tentang bagaimana dampak Kebijakan Jaminan Kesehatan Nasional di Indonesia terhadap tingkat efisiensi dan produktifitas rumah sakit serta implikasi kebijakan yang dapat diambil untuk mengatasinya.

Manajemen Sumber Daya Manusia
 Penerbit NEM
 Sebagai praktisi Akuntan Publik, Konsultan Manajemen, Dewan Standar IAI, KSAP dan KAK BI, periset berbagai masalah akuntansi dan auditing sebagai anggota KEAP, petugas seminar dan pelatih berbagai pelatihan IAI dan IAPI, serta sebagai pengajar berbagai ilmu Akuntansi Keuangan, Akuntansi Manajemen, Akuntansi Pemerintahan, Akuntansi Pajak, dan berbagai ilmu Auditing di berbagai perguruan tinggi selama 30 tahun, saya

<p>memuaskan diri berenang-renang di lautan ilmu Akuntansi, diskusi, dan menghacapi daunia nyata praktik akuntansi. Sepanjang 15 tahun terakhir, saya mengajar Teori Akuntansi dan Konsep Akuntansi Manajemen pada kelas-kelas S-3 Ilmu Akuntansi dan Magister Akuntansi berbagai perguruan tinggi, merupakan pemicu gagasan melakukan riset tentang</p>	<p>teori akuntansi yang bermurara menjadi buku ini Saya praktis memeriksa semua buku Teori Akuntansi terbaik di muka bumi, lalu meliha mempersembahkan pemikiran tentang teori akuntansi dengan platform ilmu taksonomis umumnya, yang bernuansahist oriogratis khususnya Bukuini terbagi menjadi teori genetika dalam evolusi</p>	<p>berbingkai juta tahun sebagai asal mula benih teori ekuitas pada Bab 1; lahan berpijak teori akuntansi, asal-mula, dan akar ilmu akuntansi digambarkan pada Bab 2: pokok batang pohon keilmuan ilmu akuntansi pada Bab 3 tentang Akuntansi Keuangan labiat dan perilaku digambarkan pada Bab 4 Akuntansi Keperilakuan yang amat dipengaruhi berbagai pemikiran</p>
--	--	---

Belkaoui kemudian penggambaran Teori Akuntansi Pasar Modal terpicu oleh Scott dkk. tentang Accounting Theory; Teori Akuntansi Manajemen yang dipicu buku teks berjudul Cornerstone of Management Accounting pada waktu mengajar S-3 Akuntansi Trisakti; Teori Akuntansi Pajak yang dipicu berbagai tugas mengajar Akuntansi Perpajakan, Pemeriksaan	Pajak dan Manajemen Pajak pada Magister UMB pada Bab5 dan 6 peluang untuk dengan ciri khas bahwa pada tiap bab tersebut secara seragam diupayakan mencakupi sejarah, konvensi, postulat, asumsi. konsep, prinsip, dan standar akuntansi. Bab 7 menjelaskan Teori Akuntansi Pemerintahan, dari lapis teori paling dasar sampai kepada puncak teori.	Sebagai layaknya sebuah buku tentang teori, tujuan akhir adalah untuk menjawab berbagai pertanyaan berjenis mengapa (why), ditambah prediksi tentang masa depan akuntansi. Buku ini ditulis bagi para filsuf akuntansi para pencari kebenaran hakiki tentang segala hal signifikan dalam belantara akuntansi, para musafir pengelana akuntansi
---	--	--

umumnya, para periset akuntansi khususnya, lebih khusus lagi bagi para penyusun standar akuntansi apa pun. Sepanjang pemulisan ditemukan berbagai gagasan hipotetikal yang layak untuk diwacanakan dan diriset lanjut. Sebuah buku pegangan (handbook) bagi praktisi bersifat sementara, sementara kebenaran akuntansi adalah abadi.

Sistem

informasi akuntansi : teori dan praktikal
 Penerbit Andi
 Buku ini didesain untuk tujuan pembelajaran klasikal dan praktikal. Untuk tujuan pembelajaran dimaksudkan, buku ini siap untuk digunakan sebagai buku ajar dan buku teks bagi mata kuliah Sistem Informasi Akuntansi (SIA) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya jurusan Akuntansi dan juga sesuai

untuk mata kuliah yang sama atau mata kuliah Sistem Informasi di Sekolah Tinggi atau Akademi Informasi dan Komputer (STIMIK/AMIK). Untuk tujuan praktikal, buku ini disiapkan bagi para petugas dan karyawan di bagian akuntansi, pembukuan dan keuangan yang ingin memperdalam ilmu akuntansi sebagai bagian dari system informasi yang ada dalam perusahaan. Arsitektur

<p>buku ini didesain untuk matakuliah Sistem Informasi Akuntansi dalam satu semester dengan bobot tiga (3) SKS. Buku ini berisi 10 bab. Bila tersedia 14 minggu untuk tatap muka masing masing tiga (3) jam, maka keseluruhan bab dalam buku ini akan dapat diselesaikan dalam satu semester atau enam belas (16) minggu lengkap dengan pencapaian Tujuan Pembelajaran</p>	<p>(Learning Objectives= LO). Dua (2) minggu dialokasikan untuk Ujian Tengah Semester (UTS) dan Ujian Akhir Semester (UAS). Sedang empat (4) minggu lagi dapat digunakan untuk berlatih (hands-on) untuk membuat: Kode Akun, Formulir, Pedoman Penjurnalan, dan Prosedur Transaksi yang di arahkan secara spesifik sesuai jenis industri yang dikehendaki.</p>	<p>Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows) Zifatama Jawara Menjadi seorang pemimpin tidak semudah membalikkan telapak tangan, butuh seni dan wawasan manajemen yang baik. Di samping itu, integritas, tanggung jawab, dan keteladanan juga menjadi indikator penting dalam</p>
--	--	--

<p>kepemimpinan yang efektif. Demikian pula halnya dengan kepala madrasah, yang merupakan pimpinan pada lembaga pendidikan Islam, tidak bisa dipisahkan dari sifat-sifat tersebut. Buku yang ada di tangan pembaca ini sesungguhnya merupakan hasil penelitian panjang penulis ketika menyelesaikan program Doktor di Pascasarjana UIN Sumatera Utara Medan. Sebagai</p>	<p>sebuah penelitian yang berbasis ilmiah dengan penggunaan metodologi yang ketat, buku ini tentu layak dibaca untuk kemudian di sangat relevan untuk diimplementasikan terutama bagi kepala sekolah/madrasah. Buku ini sebenarnya ingin mengantarkan pembaca kepada kriteria pimpinan yang efektif dan inspiratif melalui keteladanan yang diberikan.</p> <p><u>INTELLECTUAL</u></p>	<p><u>CAPITAL</u> umsu press Tujuan disusunnya buku ini adalah untuk memberikan nuansa baru ilmu pengetahuan, membantu para pembaca dari berbagai kalangan, akademisi maupun praktisi pendidikan dapat memahami seluk beluk Organisasi yang dipengaruhi oleh teori, desain, struktur, budaya dan faktor faktor lainnya. Buku ini berisi materi yang</p>
--	---	---

dapat digunakan baik oleh tenaga pengajar maupun mahasiswa, serta para pembaca umumnya untuk menambah wawasan berpikir dan ilmu yang berkenaan dengan Teori Desain Organisasi. Buku ini terdiri dari 10 Bab yang menguraikan tentang: Bab 1 Konsep Dasar Teori Desain Organisasi	Perangkat Analisis Studi Organisasi Bab 4 Perangkat Analisis Struktur Organisasi Bab 5 Implementasi Tata Nilai Organisasi dalam Konsep Manajemen Bab 6 Pengelolaan Organisasi dan Implementasi nya Dalam Manajerial Bab 7 Kompleksitas Aspek Budaya dalam Pembentukan Organisasi Bab 8 Pembentukan Organisasi Yang Efektif Bab 9 Konflik	Dalam Suatu Organisasi dan Dampaknya Bab 10 Pemicu Adanya Perilaku Politik Dalam Organisasi Akuntansi Manajemen (Teori dan Praktek) Yayasan Kita Menulis On measurement method of research performance in Indonesia. <i>MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA: Teori dan Kasus Bumi Aksara</i> Berangkat dari rasa prihatin terhadap rendahnya
--	--	--

<p>mutu kerja karyawan, khususnya para birokrat dilingkungan instansi pemerintah, baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah yang terlena dengan pola dan system kerja yang telah dianut sejak lama dengan budaya melaksanakan kegiatan rutin dengan tanpa ada upaya melakukan pembaharuan, dan hingga saat ini belum mengalami perubahan yang signifikan.</p>	<p>Kondisi rendahnya mutu kerja karyawan ini sangat dirasakan sekali di lingkungan pemerintahan daerah yang sulit mendapatkan tenaga kerja yang bermutu, kendatipun sebagian besar karyawan tersebut telah menyandang gelar sarjana, akan tetapi belum mampu meningkatkan mutu hasil kerjanya, mengingat rendahnya keinginan untuk memperbaharui ilmu yang</p>	<p>didapat dari perguruan tinggi yang telah lama ditinggalkan sejak tamat hingga saat ini. Kondisi yang memprihatikan ini mendorong penulis menghadirkan buku ini dengan harapan dapat memotivasi Pegawai sebagai penyelenggara Negara untuk bekerja lebih giat lagi dan berprestasi sebagai wujud ibadah memberikan yang terbaik bagi institusinya</p>
--	--	---

dimanapun ditugaskan. Kajian Tentang Aktualisasi Teori Herzberg, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional Deepublish Manusia merupakan sumber daya yang paling penting dari sebuah organisasi. Itu karena manusia memberikan bakat, keahlian, pengetahuan, dan pengalaman untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi. Untuk mengelola SDM dengan baik, diperlukan suatu Manajemen Sumber Daya Manusia atau biasa disingkat MSDM. MSDM akan mengatur hubungan dan peranan sumber daya manusia yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tujuan bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat dapat tercapai dengan maksimal. Oleh sebab itulah, pemahaman yang mendasar serta menyeluruh atas manajemen sumber daya manusia menjadi sesuatu yang mendesak. Buku ini merupakan sebuah pengenalan awal terhadap konsep MSDM dan hal-hal lain yang meliputinya. Terdiri atas 22 bab, buku ini dihadirkan sebagai bahan ajar dalam

pembelajaran MSDM untuk memudahkan pembaca dalam memahami MSDM secara lebih jelas dan padat.

MANAJEMEN

KINERJA

Deepublish Kompensasi merupakan faktor yang sangat berpengaruh didalam sebuah perusahaan, faktor yang satu ini menjadi salah satu pemicu utama bagi karyawan / pegawai dalam menentukan langkah kedepan dan bagi

perusahaan adalah sebuah penentuan langkah strategi perusahaan kedepannya. Seringkali sangat sulit untuk memberikan kompensasi bersesuaian dengan karakteristik Individu. Hal ini perlu dipertimbangkan apakah dapat meningkatkan nilai tambah bagi perusahaan. Setiap perusahaan selalu menginginkan hasil yang maksimum dalam proses produksinya,

agar dapat mencapai hal tersebut dukungan dari setiap perusahaan termasuk dukungan dalam karyawan bagian produksi lebih menentukan peningkatan yang dicapai perusahaan, bagian produksi merupakan dukungan berpengaruh dari tercapainya keuangan serta tunjangan lain dalam perusahaan. Buku ini sangat bermanfaat akan

pengetahuan serta bagaimana strategi bagi Evaluasi	Kinerja Pegawai agar lebih maksimal dalam	meningkatkan ke efektifan Penghasilan dalam Perusahaan.
--	---	---

Related with Teori Pengukuran Kinerja:

- Fantasy Football Team Analysis : [click here](#)